

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การศึกษาเรื่อง “การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี” ผู้ศึกษาได้ทำวิจัยเชิงผสมผสาน คือ การวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามถึงระดับการจัดสวัสดิการให้แก่ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ จากประชากรกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน ควบคู่กับการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยเก็บข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึกถึงการจัดสวัสดิการ ให้แก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ จากประชากรระดับผู้บริหารจำนวน ๖ รูป/คน ผู้วิจัย ได้นำแบบสอบถามที่รวบรวมได้จากกลุ่มตัวอย่างมาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับ วินโดว์ เพื่อวิเคราะห์หาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว และการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้นำเสนอดังต่อไปนี้

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยแวดล้อม

๔.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๔.๓ ผลการทดสอบสมมติฐาน

๔.๓.๑ สมมติฐานที่ ๑ ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ใน ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล อันได้แก่ อายุ เพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในชุมชน และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีการได้รับสวัสดิการสังคมตาม แนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

๔.๓.๑ สมมติฐานที่ ๒ ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ใน ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อม อันได้แก่ การตั้งกฎระเบียบ ภายในกลุ่ม การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุนและการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม ต่างกัน มีการได้รับสวัสดิการ ตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

การเปรียบเทียบระหว่างตัวแปร ๒ ตัว ใช้การทดสอบค่าที (t-test) ส่วนการเปรียบเทียบระหว่างตัวแปร ตั้งแต่ ๓ ตัวขึ้นไป ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) และถ้าพบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ จะทำการทดสอบเป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's post hoc comparison)

๔.๔ ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๔.๕ ผลการสัมภาษณ์การพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๔.๖ องค์ความรู้จากการวิจัย

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยแวดล้อม
ได้ผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ตารางที่ ๔.๑ แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

(N=๘๐)		
ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. อายุ		
๒๑ - ๓๐ ปี	๔	๕.๐๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๒๖	๓๒.๕๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๓๕	๔๓.๗๕
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๐	๑๒.๕๐
๖๑ ปีขึ้นไป	๕	๖.๒๕
รวม	๘๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๑ มีอายุระหว่าง ๔๑-๕๐ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ อายุระหว่าง ๓๐ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ อายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ และที่น้อยที่สุดอายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐

ตารางที่ ๔.๒ แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

(N=๘๐)		
ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒. เพศ		
ชาย	๒๖	๓๒.๕๐
หญิง	๕๔	๖๗.๕๐
รวม	๘๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๒ เป็นเพศชาย จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ และเพศหญิงจำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐

ตารางที่ ๔.๓ แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

(N=๘๐)		
ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓. ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	๔๐	๕๐.๐๐
มัธยมศึกษา	๓๔	๔๒.๕๐
ปวช./ปวส.	๒	๒.๕๐
ปริญญาตรี	๔	๕.๐๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๐	๐.๐๐
รวม	๘๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๓ มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๐ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ และที่น้อยที่สุด ระดับ ปวช./ปวส. จำนวน ๒ คน

ตารางที่ ๔.๔ แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้เฉลี่ย ต่อเดือน

(N=๘๐)		
ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๔. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๒๓	๒๘.๗๕
๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท	๔๓	๕๓.๗๕
๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท	๙	๑๑.๒๕
๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	๔	๕.๐๐
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๑	๑.๒๕
รวม	๘๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๔ มีรายได้ ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗๕ มีรายได้น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๕ มีรายได้ ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๕ มีรายได้ ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ และที่น้อยที่สุด มีรายได้มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๕

ตารางที่ ๔.๕ แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งในชุมชน

(N=๘๐)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๕. ตำแหน่งในชุมชน		
ชาวบ้านทั่วไป	๕๒	๖๕.๐๐
ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	๕	๖.๒๕
สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	๕	๖.๒๕
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	๙	๑๑.๒๕
ตำแหน่งในชุมชน	๙	๑๑.๒๕
รวม	๘๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๕ ตำแหน่งในชุมชน เป็นชาวบ้านทั่วไป ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๕ ตำแหน่งอื่นๆ ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๕ และที่น้อยที่สุด ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕

ตารางที่ ๔.๖ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของปัจจัยแวดล้อมของการจัด
สวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม
จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

(N=๘๐)

ด้านที่	ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการ	μ	σ	แปลผล
๑.	การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม	๔.๑๐	๐.๗๕	มาก
๒.	การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม	๔.๑๘	๐.๗๑	มาก
๓.	หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน	๒.๖๙	๑.๓๓	ปานกลาง
๔.	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน	๒.๕๓	๑.๔๒	ปานกลาง
๕.	การยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม	๔.๐๘	๐.๗๔	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๓.๕๒	๐.๙๙	มาก

จากตารางที่ ๔.๖ ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์
ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก
๓.๕๒ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม
๔.๑๘ ด้านการตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม ๔.๑๐ ด้านการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม
๔.๐๘ หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน ๒.๖๙ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด องค์การปกครองส่วน
ท้องถิ่นให้การสนับสนุน ๒.๕๓

ตารางที่ ๔.๗ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของปัจจัยแวดล้อมของการจัด
สวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัว
อำเภอแม่ขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม

(N=๘๐)

ด้านที่	ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการ ด้านการตั้ง กฎระเบียบภายในกลุ่ม	μ	σ	แปลผล
๑.	การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม มีส่วนช่วยให้คณะกรรมการทุกคนเคารพในกฎกติกาที่ตั้งขึ้นภายในกลุ่ม	๔.๔๐	๐.๖๗	มาก
๒.	การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม มีส่วนช่วยให้สมาชิกภายในกลุ่มทุกคนเคารพในกฎกติกาที่ตั้งขึ้นภายในกลุ่ม	๓.๘๘	๐.๗๐	มาก
๓.	การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม ช่วยให้กลุ่มสัจจะ ฯ มีการบริหารงานอย่างคล่องตัว สามารถควบคุมดูแลกันเองในบรรดาสมาชิกได้เป็นอย่างดี	๔.๓๒	๐.๗๓	มาก
๔.	การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม ช่วยให้กลุ่มสัจจะ ฯ ลดปัญหาต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต	๓.๘๐	๐.๘๙	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๑๐	๐.๗๕	มาก

จากตารางที่ ๔.๗ ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัว อำเภอแม่ขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๑๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดด้านคณะกรรมการทุกคนเคารพในกฎกติกา ที่ตั้งขึ้นภายในกลุ่ม ๔.๔๐ ด้านการบริหารและสามารถควบคุมดูแลกันเองในบรรดาสมาชิกได้เป็นอย่างดี ๔.๓๒ ด้านความเคารพในกฎกติกาที่ตั้งขึ้นภายในกลุ่ม ๓.๘๘ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านการตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม ช่วยให้กลุ่มสัจจะฯ ลดปัญหาต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต ๓.๘๐

ตารางที่ ๔.๘ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของปัจจัยแวดล้อมของการจัด
สวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปี่วี่
อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม

(N=๘๐)

ด้านที่	ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการ	μ	σ	แปลผล
๑.	การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่มสัจจะ ฯ ช่วยให้สมาชิกทุกคนได้มีโอกาส มีบทบาทในการแสดงความคิดเห็นต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน	๔.๒๖	๐.๕๙	มาก
๒.	การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่มสัจจะ ฯ ช่วยให้สมาชิกทุกคน เข้ามามีส่วนร่วมช่วยเหลือในกิจกรรมต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน	๔.๐๑	๐.๘๓	มาก
๓.	การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม ฯ ช่วยให้สมาชิกทุกคนได้เข้ามามีอิทธิพลต่อกระบวนการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ เพื่อเกิดการพัฒนาในอนาคต	๔.๒๖	๐.๕๕	มาก
๔.	การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่มสัจจะ ฯ ช่วยให้สมาชิกทุกคนมีส่วนได้รับประโยชน์จากผลการพัฒนาอย่างเท่าเทียม	๔.๒๐	๐.๘๖	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๑๘	๐.๗๑	มาก

จากตารางที่ ๔.๘ ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปี่วี่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๑๘ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด สมาชิกทุกคนมีอิทธิพลต่อกระบวนการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม เพื่อเกิดการพัฒนาในอนาคต ๔.๓๒ สมาชิกทุกคนได้มีโอกาส มีบทบาทในการแสดงความคิดเห็นต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน ๔.๒๖ สมาชิกทุกคนมีส่วนได้รับประโยชน์จากผลการพัฒนาอย่างเท่าเทียม ๔.๒๐ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด สมาชิกทุกคน เข้ามามีส่วนร่วมช่วยเหลือในกิจกรรมต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน ๔.๐๑

ตารางที่ ๔.๙ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของปัจจัยแวดล้อมของการจัด
สวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปึกวิ
อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านหน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน

(N=๘๐)

ด้านที่	ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการ ด้านหน่วยงาน ภาครัฐให้การสนับสนุน	μ	σ	แปลผล
๑.	หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุนกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ของท่าน ในด้านทุนทรัพย์	๒.๔๗	๑.๔๘	น้อย
๒.	หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุนกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ของท่าน ในด้านการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ร่วมกัน	๒.๗๑	๑.๓๕	ปานกลาง
๓.	การให้การสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ ทำให้ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ได้เกิดกระบวนการ เรียนรู้ในบทบาทหน้าที่ของตนมากขึ้น	๒.๕๙	๑.๑๔	ปานกลาง
๔.	การให้การสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ ทำให้ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง	๒.๙๘	๑.๓๓	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม		๒.๖๙	๑.๓๓	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๙ ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์
ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปึกวิ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านหน่วยงานภาครัฐให้การ
สนับสนุน โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ๒.๖๙ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มี
ค่าเฉลี่ยสูงสุด ด้านความรู้ประสบการณ์ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง ๒.๙๘ ด้านการ
แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ร่วมกัน ๒.๗๑ ด้านกระบวนการเรียนรู้ในบทบาทหน้าที่ของตนมากขึ้น ๒.๕๙
และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านทุนทรัพย์ ๒.๔๗

ตารางที่ ๔.๑๐ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของปัจจัยแวดล้อมของการจัด
สวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎิวี
อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน

(N=๘๐)

ด้านที่	ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการ ด้านองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน	μ	σ	แปลผล
๑.	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้การสนับสนุนกลุ่ม สัจจะสะสมทรัพย์ของท่าน ในด้านการก่อสร้างสถานที่ ทำงานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์อย่างเป็นรูปธรรม	๒.๖๕	๑.๖๐	ปานกลาง
๒.	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้การสนับสนุนกลุ่ม สัจจะสะสมทรัพย์ของท่าน ในด้านการสนับสนุน ทรัพย์เพื่อการจัดสวัสดิการให้แก่ชุมชน	๒.๖๑	๑.๓๘	ปานกลาง
๓.	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้การสนับสนุนกลุ่ม สัจจะสะสมทรัพย์ของท่าน ในด้านการส่งนักวิชาการมา ให้ความรู้เรื่องการจัดการกองทุนหมู่บ้านให้แก่ คณะกรรมการกลุ่ม	๒.๓๔	๑.๓๕	น้อย
๔.	การให้การสนับสนุนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้คณะกรรมการกลุ่ม ได้เพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างถูกต้อง	๒.๕๔	๑.๓๔	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม		๒.๕๓	๑.๔๒	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๑๐ ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์
ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎิวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านองค์การปกครองส่วน
ท้องถิ่นให้การสนับสนุน โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ๒.๕๓ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า
ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านการก่อสร้างสถานที่ทำงานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์อย่างเป็นรูปธรรม
๒.๖๕ ด้านการสนับสนุนทุนทรัพย์เพื่อการจัดสวัสดิการให้แก่ชุมชน ๒.๖๑ ด้านความรู้ประสบการณ์
และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างถูกต้อง ๒.๕๔ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านการส่งนักวิชาการมา
ให้ความรู้เรื่องการจัดการกองทุนหมู่บ้านให้แก่คณะกรรมการกลุ่ม ๒.๓๔

ตารางที่ ๔.๑๑ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปี่ถิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม

(N=๘๐)

ด้านที่	ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการ ด้านการยึดหลัก พุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม	μ	σ	แปลผล
๑.	เจ้าอาวาสซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นที่ปรึกษากลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีส่วนช่วยแนะนำสั่งสอนโดยประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่มให้แก่คณะกรรมการ	๔.๐๓	๑.๑๐	มาก
๒.	ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของท่าน มีส่วนช่วยแนะนำสั่งสอนหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่มให้แก่คณะกรรมการกลุ่มอยู่เสมอ	๓.๘๔	๐.๖๗	มาก
๓.	การยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ช่วยให้คณะกรรมการและสมาชิกภายในกลุ่มสัจจะ มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น	๔.๒๗	๐.๕๓	มาก
๔.	การยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ช่วยให้คณะกรรมการและสมาชิกภายในกลุ่มสัจจะรู้จักการใช้จ่ายเงินอย่างประหยัด รู้คุณค่าของเงิน	๔.๑๙	๐.๖๖	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๐๘	๐.๗๔	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๑ ปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปี่ถิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหาร โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๐๘ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านมีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น ๔.๒๗ ด้านการใช้จ่ายเงินอย่างประหยัด รู้คุณค่าของเงิน ๔.๑๙ ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์มีส่วนช่วยแนะนำสั่งสอนโดยประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่มให้แก่คณะกรรมการ ๔.๐๓ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของท่าน มีส่วนช่วยแนะนำสั่งสอนหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่มให้แก่คณะกรรมการกลุ่มอยู่เสมอ ๓.๘๔

๔.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ได้ผลวิเคราะห์ดังนี้

ตารางที่ ๔.๑๒ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

(N=๘๐)

ด้านที่	การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์	μ	σ	แปลผล
๑.	ด้านกองทุนหมุนเวียน	๔.๒๙	๐.๖๘	มาก
๒.	ด้านค่ารักษาพยาบาล	๓.๘๐	๑.๓๐	มาก
๓.	ด้านทุนการศึกษา	๔.๒๑	๐.๙๒	มาก
๔.	ด้านค่าฌาปนกิจ	๔.๒๑	๐.๘๕	มาก
๕.	ด้านการจัดการสวัสดิการ	๔.๐๘	๐.๙๕	มาก
๖.	ด้านรายได้ของกลุ่ม	๓.๘๒	๑.๐๒	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๐๗	๐.๙๕	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๒ การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๐๗ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านกองทุนหมุนเวียน ๔.๒๙ ด้านทุนการศึกษา ๔.๒๑ ด้านค่าฌาปนกิจ ๔.๒๑ ด้านการจัดการสวัสดิการ ๔.๐๘ ด้านรายได้ของกลุ่ม ๓.๘๒ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านค่ารักษาพยาบาล ๓.๘๐

ตารางที่ ๔.๑๓ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปลีวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านกองทุนหมุนเวียน

(N=๘๐)

ด้านที่	การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ด้านกองทุนหมุนเวียน	μ	σ	แปลผล
๑.	กลุ่มมีเงินกองทุนหมุนเวียนประจำทุกเดือน เพียงพอต่อการบริหารงานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์	๔.๐๐	๐.๕๗	มาก
๒.	คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์มีการบริหารจัดการเงินกองทุนกลุ่มสัจจะฯ อย่างเป็นระบบ	๔.๖๕	๐.๕๓	มากที่สุด
๓.	สมาชิกภายในกลุ่มที่กู้เงินกลุ่ม มีการส่งคืนเงินทั้งเงินค่าบำรุงและเงินกู้ประจำทุกเดือน	๔.๓๙	๐.๖๒	มาก
๔.	คณะกรรมการกลุ่มสัจจะฯ มีกฎระเบียบและแนวทางแก้ปัญหาของด้านกองทุนหมุนเวียน ในกรณีสมาชิกภายในกลุ่มไม่ส่งคืนเงินทั้งเงินค่าบำรุงและเงินกู้	๔.๑๓	๑.๐๑	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๒๙	๐.๖๘	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๓ การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปลีวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านกองทุนหมุนเวียน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๔.๒๙ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนกลุ่มสัจจะฯ อย่างเป็นระบบ ๔.๖๕ ด้านการส่งคืนเงินทั้งเงินค่าบำรุงและเงินกู้ประจำทุกเดือน ๔.๓๙ กฎระเบียบและแนวทางแก้ปัญหาของด้านกองทุนหมุนเวียน ในกรณีสมาชิกภายในกลุ่มไม่ส่งคืนเงินทั้งเงินค่าบำรุงและเงินกู้ตามกำหนด ๔.๑๓ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านเงินกองทุนมีหมุนเวียนประจำทุกเดือน เพียงพอต่อการบริหารงานกลุ่มสัจจะฯ ๔.๐๐

ตารางที่ ๔.๑๔ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านค่ารักษาพยาบาล

(N=๘๐)

ด้านที่	การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ด้านค่ารักษาพยาบาล	μ	σ	แปลผล
๑.	กลุ่มมีเงินช่วยเหลือค่ายารักษาโรคแก่คณะกรรมการ กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในกรณีที่เจ็บป่วย	๔.๓๖	๑.๒๗	มาก
๒.	กลุ่มมีเงินช่วยเหลือค่าห้องพักแก่คณะกรรมการกลุ่ม สัจจะสะสมทรัพย์ในกรณีที่เจ็บป่วย	๓.๕๒	๑.๓๘	มาก
๓.	กลุ่มมีเงินเบี้ยประกันภัยแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะ สะสมทรัพย์ในกรณีที่ประสบอุบัติเหตุ	๓.๐๖	๑.๓๒	ปานกลาง
๔.	กลุ่มมีเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลแก่ครอบครัวของ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์	๔.๒๔	๑.๒๓	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๓.๘๐	๑.๓๐	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๔ การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านค่ารักษาพยาบาล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๓.๘๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านค่ายารักษาโรคแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในกรณีที่เจ็บป่วย ๔.๓๖ ด้านค่ารักษาพยาบาลแก่ครอบครัวของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ๔.๒๔ ด้านค่าห้องพักแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในกรณีที่เจ็บป่วย ๓.๕๒ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านเงินเบี้ยประกันภัยแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในกรณีที่ประสบอุบัติเหตุ ๓.๐๖

ตารางที่ ๔.๑๕ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านทุนการศึกษา

(N=๘๐)

ด้านที่	การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ด้านทุนการศึกษา	μ	σ	แปลผล
๑.	กลุ่มมีการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรหลานของ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์	๔.๔๔	๐.๖๓	มาก
๒.	กลุ่มมีเงินกู้เพื่อการศึกษาแก่บุตรหลานของคณะ กรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์	๓.๙๔	๑.๔๐	มาก
๓.	กลุ่มมีเงินช่วยเหลือการศึกษาดูงานนอกสถานที่แก่ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์	๔.๕๔	๐.๖๗	มากที่สุด
๔.	กลุ่มมีเงินช่วยเหลือในการศึกษาต่อแก่คณะกรรมการ กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้	๓.๙๒	๐.๙๘	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๒๑	๐.๙๒	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๕ การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านทุนการศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๔.๒๑ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านการศึกษาดูงานนอกสถานที่แก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ๔.๕๔ ด้านการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรหลานของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ๔.๔๔ ด้านเงินกู้เพื่อการศึกษาแก่บุตรหลานของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ๓.๙๔ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านเงินช่วยเหลือในการศึกษาต่อแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ๓.๙๒

ตารางที่ ๔.๑๖ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านค่าฌาปนกิจ

(N=๘๐)

ด้านที่	การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ด้านค่าฌาปนกิจ	μ	σ	แปลผล
๑.	กลุ่มมีเงินช่วยเหลือค่าทำศพแก่คณะกรรมการ ที่เสียชีวิต	๔.๔๙	๐.๖๖	มากที่สุด
๒.	กลุ่มมีเงินช่วยเหลือค่าทำศพแก่ครอบครัวของคณะกรรมการ ที่เสียชีวิต	๔.๔๓	๐.๗๘	มาก
๓.	กลุ่มมีการส่งมอบดอกไม้ พวงหรีดคารวะศพ แก่ คณะกรรมการหรือครอบครัวของคณะกรรมการที่ เสียชีวิต	๔.๒๔	๐.๖๖	มาก
๔.	กลุ่มมีการมอบเงินปันผลคืนให้แก่ครอบครัวของ คณะกรรมการที่เสียชีวิต	๓.๗๐	๑.๓๐	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๒๑	๐.๘๕	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๖ การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านค่าฌาปนกิจ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๒๑ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านค่าทำศพแก่คณะกรรมการที่เสียชีวิต ๔.๔๙ ด้านค่าทำศพแก่ครอบครัวของคณะกรรมการที่เสียชีวิต ๔.๔๓ ด้านการส่งมอบดอกไม้ พวงหรีดคารวะศพ แก่คณะกรรมการหรือครอบครัวของคณะกรรมการที่เสียชีวิต ๔.๒๔ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านการมอบเงินปันผลคืนให้แก่ครอบครัวของคณะกรรมการที่เสียชีวิต ๓.๗๐

ตารางที่ ๔.๑๗ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการจัดการสวัสดิการ

(N=๘๐)

ด้านที่	การจัดการสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ด้านการจัดการสวัสดิการ	μ	σ	แปลผล
๑.	คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการจัดการสวัสดิการ	๔.๑๓	๐.๙๕	มาก
๒.	คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีส่วนร่วมในการจัดรูปแบบการจัดการสวัสดิการ	๔.๑๓	๐.๙๙	มาก
๓.	คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีส่วนร่วมค้นหาปัญหาที่เกิดขึ้นในการจัดสวัสดิการ	๓.๙๖	๐.๙๔	มาก
๔.	คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีส่วนร่วมคิดแนวทางแก้ปัญหาของกลุ่มในการจัดสวัสดิการ	๔.๐๙	๐.๙๒	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๐๘	๐.๙๕	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๗ การจัดการสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการจัดการสวัสดิการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๔.๐๘ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านการจัดรูปแบบการจัดการสวัสดิการ ๔.๑๓ ด้านการเสนอแนวคิดการจัดการสวัสดิการ ๔.๑๓ ด้านแนวทางแก้ปัญหาของกลุ่มในการจัดสวัสดิการ ๔.๐๙ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านปัญหาที่เกิดขึ้นในการจัดสวัสดิการ ๓.๙๖

ตารางที่ ๔.๑๘ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปลีวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านรายได้ของกลุ่ม

(N=๘๐)

ด้านที่	การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ด้านการจัดการสวัสดิการ	μ	σ	แปลผล
๑.	กลุ่มมีรายได้ซึ่งมาจากการออมเงินของสมาชิกประจำทุกเดือน มากขึ้นทุกปี	๔.๖๓	๐.๗๔	มากที่สุด
๒.	กลุ่มมีรายได้ซึ่งมาจากการเปิดรับสมัครฝากออมทรัพย์พิเศษให้แก่บรรดาสมาชิกอีกบัญชีหนึ่ง	๔.๐๔	๑.๒๙	มาก
๓.	กลุ่มมีรายได้ซึ่งมาจากการปล่อยกู้ให้สมาชิกกู้ในอัตราเงินค่าบำรุงที่ต่ำและคงที่	๔.๓๖	๐.๗๗	มาก
๔.	กลุ่มมีรายได้ซึ่งมาจากการอุดหนุนเงินกองทุนสวัสดิการจากรัฐประจำทุกปี	๒.๒๕	๑.๒๙	น้อย
ค่าเฉลี่ยรวม		๓.๘๒	๑.๐๒	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๘ การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปลีวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านรายได้ของกลุ่ม โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๓.๘๒ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านการออมเงินของสมาชิกประจำทุกเดือน มากขึ้นทุกปี ๔.๖๓ ด้านการปล่อยกู้ให้สมาชิกกู้ในอัตราเงินค่าบำรุงที่ต่ำและคงที่ ๔.๓๖ ด้านการเปิดรับสมัครฝากออมทรัพย์พิเศษให้แก่บรรดาสมาชิกอีกบัญชีหนึ่ง ๔.๐๔ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านการอุดหนุนเงินกองทุนสวัสดิการจากรัฐประจำทุกปี ๒.๒๕

๔.๓ ผลการทดสอบสมมติฐาน

๔.๓.๑ สมมติฐานที่ ๑ ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปฎิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล อันได้แก่ อายุ เพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในชุมชน และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีการได้รับสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่าง

กัน

การเปรียบเทียบระหว่างตัวแปร ๒ ตัว ใช้การทดสอบค่าที (t-test) ส่วนการเปรียบเทียบระหว่างตัวแปร ตั้งแต่ ๓ ตัวขึ้นไป ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) และถ้าพบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ จะทำการทดสอบเป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's post hoc comparison) ได้ผลวิเคราะห์ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๑๙ การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ประชาชนที่มีอายุ ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการสังคมฯ	อายุ										F
	๒๐-๓๐ ปี		๓๑-๔๐ ปี		๔๑-๕๐ ปี		๕๑-๖๐ ปี		๖๑ ปีขึ้นไป		
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
๑. ด้านกองทุน	๔.๓๘	๐.๗๒	๔.๓๐	๐.๗๒	๔.๒๕	๐.๖๙	๔.๔๐	๐.๖๙	๔.๒๕	๐.๗๑	๐.๒๗
๒. ด้านการรักษา	๔.๕๐	๐.๒๙	๓.๘๐	๑.๒๑	๓.๗๑	๑.๓๕	๓.๓๓	๑.๕๗	๔.๗๕	๐.๗๑	๒.๐๒
๓. ด้านทุนการศึกษา	๔.๓๘	๐.๔๓	๔.๒๗	๐.๙๑	๔.๑๐	๐.๙๒	๔.๑๐	๑.๑๐	๔.๗๕	๐.๗๒	๐.๙๗
๔. ด้านค่าฌาปนกิจ	๔.๖๓	๐.๔๓	๔.๑๙	๐.๙๗	๔.๑๔	๐.๗๕	๔.๓๕	๑.๐๑	๔.๒๕	๐.๗๐	๐.๖๑
๕. ด้านการจัดการ	๔.๒๕	๐.๘๗	๔.๓๐	๐.๘๘	๓.๘๑	๑.๐๘	๔.๔๐	๐.๗๐	๔.๐๐	๐.๗๑	๑.๘๒
๖. ด้านรายได้	๔.๕๐	๐.๘๘	๓.๗๗	๑.๐๑	๓.๗๖	๑.๐๗	๓.๘๐	๙.๔๗	๔.๐๐	๐.๖๙	๑.๓๖
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๔๔	๐.๖๐	๔.๑๑	๐.๙๕	๓.๙๖	๐.๙๘	๔.๐๖	๒.๔๒	๔.๓๓	๐.๗๑	๑.๑๘
โดยรวม	μ = ๔.๑๘		σ = ๑.๑๓		แปลผล = มาก						

จากตารางที่ ๔.๑๙ คณะกรรมการที่มีอายุ ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า คณะกรรมการที่มีอายุต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการในทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๐ การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ประชาชนที่มีเพศ ต่างกัน มีผลต่อการได้รับ
สวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ ของคณะกรรมการบริหาร
ตำบลปัว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการสังคม	ชาย		หญิง		t	p
	μ	σ	μ	σ		
๑. ด้านกองทุนหมุนเวียน	๔.๓๓	๐.๗๔	๔.๒๗	๐.๖๙	๐.๕๑	๐.๖๑
๒. ด้านการรักษาพยาบาล	๔.๑๔	๐.๘๑	๓.๖๓	๑.๓๙	๑.๙๘	๐.๕๒
๓. ด้านทุนการศึกษา	๔.๒๗	๐.๗๙	๔.๑๘	๐.๙๗	๐.๔๙	๐.๖๓
๔. ด้านค่าฌาปนกิจ	๔.๒๕	๐.๘๓	๔.๑๙	๐.๘๔	๐.๓๕	๐.๗๓
๕. ด้านการจัดการสวัสดิการ	๔.๒๑	๐.๖๘	๔.๐๑	๑.๐๖	๑.๐๐	๐.๓๒
๖. ด้านรายได้ของกลุ่ม	๔.๐๖	๐.๖๔	๓.๗๐	๑.๑๑	๒.๓๗	๐.๒๐
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๑	๐.๗๕	๔.๐๐	๑.๐๑	๑.๑๒	๐.๕๐
โดยรวม	$\mu = ๔.๑๐$ $\sigma = ๐.๘๘$ แปลผล = มาก					

จากตารางที่ ๔.๒๐ คณะกรรมการที่มีเพศ ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการสังคม
ตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัว อำเภอมะขาม จังหวัด
จันทบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า
คณะกรรมการที่มีเพศ ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการในทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๑ การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการสังคมฯ	ระดับการศึกษา								F
	ประถม		มัธยม		ปวช.,ปวส.		ปริญญาตรี		
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
๑. ด้านกองทุน	๔.๔๑	๐.๖๒	๔.๒๒	๐.๖๓	๓.๗๕	๐.๖๔	๓.๙๒	๑.๐๑	๓.๐๑
๒. ด้านการรักษาพยาบาล	๓.๙๔	๑.๓๓	๓.๗๖	๑.๑๖	๑.๐๐	๐.๖๒	๓.๘๓	๐.๗๒	๕.๖๖*
๓. ด้านทุนการศึกษา	๔.๔๓	๐.๖๘	๔.๐๓	๑.๐๑	๒.๕๐	๐.๖๓	๔.๒๕	๐.๘๗	๖.๓๗*
๔. ด้านค่าฌาปนกิจ	๔.๓๓	๐.๘๓	๔.๑๘	๐.๘๑	๓.๐๐	๐.๖๐	๓.๙๒	๐.๕๘	๓.๐๒
๕. ด้านการจัดการ	๔.๒๙	๐.๗๑	๓.๘๔	๑.๑๗	๓.๕๐	๐.๖๑	๔.๓๓	๐.๔๓	๒.๑๙
๖. ด้านรายได้	๓.๙๙	๐.๙๓	๓.๖๕	๑.๐๖	๒.๕๐	๐.๖๓	๔.๓๓	๐.๕๘	๖.๑๑*
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๓	๐.๘๕	๓.๙๕	๐.๙๗	๒.๗๑	๐.๖๒	๔.๑๐	๐.๗๐	๒.๗๔*
โดยรวม	μ = ๓.๗๕		σ = ๐.๗๙		แปลผล = มาก				

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๑ คณะกรรมการที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการในด้านค่ารักษาพยาบาล ด้านทุนการศึกษา และด้านรายได้ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕ ส่วนด้านกองทุนหมุนเวียน ด้านค่าฌาปนกิจ และด้านการจัดการสวัสดิการ ไม่แตกต่างกัน จึงทำการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๒๒ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของ คณะกรรมการบริหาร ตำบลปอผี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม เป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตามระดับการศึกษา

(N=๘๐)

ระดับ การศึกษา	μ	ระดับการศึกษา			
		ประถมศึกษา ๔.๒๓	มัธยมศึกษา ๓.๙๕	ปวช.,ปวส. ๒.๗๑	ปริญญาตรี ๔.๑๐
ประถมศึกษา	๔.๒๓	-			
มัธยมศึกษา	๓.๙๕	๐.๒๘*	-		
ปวช.,ปวส.	๒.๗๑	๑.๕๒	๑.๒๔*	-	
ปริญญาตรี	๔.๑๐	๐.๑๓	-๐.๑๕	-๑.๓๙	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๒ คณะกรรมการที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษากับคณะกรรมการที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และคณะกรรมการที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษากับคณะกรรมการที่มีการศึกษาระดับ ปวช.,ปวส. มีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนคู่อื่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๓ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมของ คณะกรรมการบริหาร ตำบลปอวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการรักษาพยาบาล เป็นรายคู่โดยวิธีการ ของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตามระดับ การศึกษา

(N=๘๐)

ระดับ การศึกษา	μ	ระดับการศึกษา			
		ประถมศึกษา ๓.๙๔	มัธยมศึกษา ๓.๗๖	ปวช.,ปวส. ๑.๐๐	ปริญญาตรี ๓.๘๓
ประถมศึกษา	๓.๙๔	-			
มัธยมศึกษา	๓.๗๖	๐.๑๘	-		
ปวช.,ปวส.	๑.๐๐	๒.๙๔	๒.๗๖*	-	
ปริญญาตรี	๓.๘๓	๐.๑๑	-๐.๐๗	-๒.๘๓	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๓ คณะกรรมการที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา กับคณะกรรมการที่มีการศึกษาระดับ ปวช.,ปวส. มีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนคู่อื่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๔ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่อหวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านทุนการศึกษา เป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตามระดับการศึกษา

(N=๘๐)

ระดับการศึกษา	ระดับการศึกษา	ระดับการศึกษา			
		ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	ปวช.,ปวส.	ปริญญาตรี
	μ	๔.๔๓	๔.๐๓	๒.๕๐	๔.๒๕
ประถมศึกษา	๔.๔๓	-			
มัธยมศึกษา	๔.๐๓	๐.๔๐*	-		
ปวช.,ปวส.	๒.๕๐	๑.๙๓	๑.๕๓	-	
ปริญญาตรี	๔.๒๕	๐.๑๘	-๐.๒๒	-๑.๗๕	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๔ คณะกรรมการที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษากับคณะกรรมการที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนคู่อื่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๕ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ของ คณะกรรมการบริหาร ตำบลปอแก้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านรายได้ของกลุ่ม เป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตามระดับการศึกษา

(N=๘๐)

ระดับการศึกษา	μ	ระดับการศึกษา			
		ประถมศึกษา ๓.๙๙	มัธยมศึกษา ๓.๖๕	ปวช.,ปวส. ๒.๕๐	ปริญญาตรี ๔.๓๓
ประถมศึกษา	๓.๙๙	-			
มัธยมศึกษา	๓.๖๕	๐.๓๔	-		
ปวช.,ปวส.	๒.๕๐	๑.๔๙	๑.๑๕	-	
ปริญญาตรี	๔.๓๓	-๐.๓๔	-๐.๖๘	-๑.๘๓*	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๕ คณะกรรมการที่มีการศึกษาระดับ ปวช.,ปวส.กับคณะกรรมการที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีมีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนคู่อื่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๖ การทดสอบสมมติฐานที่ว่า คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัทวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

(N=๘๐)

การจัด สวัสดิการ	รายได้ต่อเดือน										F
	ต่ำกว่า		๕,๐๐๑ -		๑๐,๐๐๑ -		๑๕,๐๐๑ -		มากกว่า		
	๕,๐๐๐ บาท		๑๐,๐๐๐ บาท		๑๕,๐๐๐ บาท		๒๐,๐๐๐ บาท		๒๐,๐๐๐		
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
๑. กองทุน	๔.๔๗	๐.๕๓	๔.๓๑	๐.๓๔	๓.๗๘	๐.๐๘	๔.๒๕	๐.๕๘	๔.๒๕	๐.๐๘	๔.๗๘*
๒. ค่ารักษา	๓.๘๐	๐.๔๘	๔.๐๔	๑.๐๑	๓.๗๕	๐.๕๗	๑.๐๐	๐.๐๐	๔.๗๕	๐.๑๑	๑.๓๔*
๓. ทุนการศึกษา	๔.๕๕	๐.๖๐	๔.๓๑	๐.๖๑	๓.๔๑	๐.๖๖	๒.๗๕	๐.๒๙	๔.๗๕	๐.๐๑	๒.๑๖*
๔. ฌาปนกิจ	๔.๔๗	๐.๘๒	๔.๒๕	๐.๕๓	๓.๘๖	๐.๑๘	๓.๑๒	๐.๑๔	๔.๒๕	๐.๐๑	๕.๑๒*
๕. จัดสวัสดิการ	๔.๔๐	๐.๗๗	๔.๒๓	๐.๕๖	๓.๓๑	๐.๔๘	๒.๒๕	๑.๔๔	๔.๐๐	๐.๑๒	๒.๑๕*
๖. รายได้	๓.๘๔	๐.๖๐	๔.๐๐	๐.๕๘	๓.๓๓	๐.๕๔	๒.๗๕	๐.๒๙	๔.๐๐	๐.๑๔	๖.๒๒*
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๖	๐.๖๓	๔.๑๙	๐.๖๑	๓.๕๗	๐.๔๒	๒.๖๙	๐.๔๖	๔.๓๓	๐.๐๘	๓.๖๓*
โดยรวม	μ = ๓.๘๑ σ = ๐.๔๔ แปลผล = มาก										

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๖ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัทวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการในทุกด้าน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จึงทำการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๒๗ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปี่ถิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม เป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ	μ	รายได้ต่อเดือน				
		- ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	มากกว่า ๒๐,๐๐๐
		๔.๒๖	๔.๑๙	๓.๕๗	๒.๖๙	๔.๓๓
ต่ำกว่า ๕,๐๐๐	๔.๒๖	-				
๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	๔.๑๙	๐.๐๗	-			
๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐	๓.๕๗	๐.๖๙	๐.๖๒	-		
๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐	๒.๖๙	๑.๕๗	๑.๕๐	๐.๘๘	-	
มากกว่า ๒๐,๐๐๐	๔.๓๓	-๐.๐๗	-๐.๑๔*	-๐.๗๖*	-๑.๖๔*	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๗ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท และคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท มีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนคู่อื่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๘ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านกองทุนหมุนเวียน เป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ	μ	รายได้ต่อเดือน				
		- ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	มากกว่า ๒๐,๐๐๐
		๔.๔๗	๔.๓๑	๓.๗๘	๔.๒๕	๔.๒๕
ต่ำกว่า ๕,๐๐๐	๔.๔๗	-				
๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	๔.๓๑	๐.๑๖	-			
๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐	๓.๗๘	๐.๖๙*	๐.๕๖*	-		
๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐	๔.๒๕	๐.๒๒	๐.๐๖	-๐.๔๗*	-	
มากกว่า ๒๐,๐๐๐	๔.๒๕	๐.๒๒	๐.๐๖*	-๐.๔๗*	๐.๐๐**	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๘ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท กับ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท และคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท มีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วน คู่อื่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๙ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปี่ถิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านค่ารักษาพยาบาล เป็นรายคู่ โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ	μ	รายได้ต่อเดือน				
		- ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	มากกว่า ๒๐,๐๐๐
		๓.๘๐	๔.๐๔	๓.๗๕	๑.๐๐	๔.๗๕
ต่ำกว่า ๕,๐๐๐	๓.๘๐	-				
๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	๔.๐๔	-๐.๒๔**	-			
๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐	๓.๗๕	๐.๐๕	๐.๒๙	-		
๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐	๑.๐๐	๒.๘๐	๓.๐๔	๒.๗๕	-	
มากกว่า ๒๐,๐๐๐	๔.๗๕	-๐.๙๕*	-๐.๗๑*	-๑.๐๐*	-๓.๗๕*	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๒๙ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท กับ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท กับ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท และคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท มีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนคู่อื่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๐ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปี่ถิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านค่าทุนการศึกษา เป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตาม รายได้ต่อเดือน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ	μ	รายได้ต่อเดือน				
		- ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	มากกว่า ๒๐,๐๐๐
		๔.๕๕	๔.๓๑	๓.๔๑	๒.๗๕	๔.๗๕
ต่ำกว่า ๕,๐๐๐	๔.๕๕	-				
๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	๔.๓๑	๐.๒๔*	-			
๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐	๓.๔๑	๑.๑๔	๐.๙๐	-		
๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐	๒.๗๕	๑.๘๐	๑.๕๖	๐.๖๖	-	
มากกว่า ๒๐,๐๐๐	๔.๗๕	-๐.๒๐*	๐.๔๔*	-๑.๓๔*	-๒.๐๐*	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๐ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการ ที่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท กับ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อ เดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท และคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท มีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่าง กัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนคู่อื่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๑ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านค่าฌาปนกิจ เป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ	μ	รายได้ต่อเดือน				
		- ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	มากกว่า ๒๐,๐๐๐
		๔.๔๗	๔.๒๕	๓.๘๖	๓.๑๒	๔.๒๕
ต่ำกว่า ๕,๐๐๐	๔.๔๗	-				
๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	๔.๒๕	๐.๒๒	-			
๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐	๓.๘๖	๐.๖๑*	๐.๓๙	-		
๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐	๓.๑๒	๑.๓๕	๑.๑๓	๐.๗๔	-	
มากกว่า ๒๐,๐๐๐	๔.๒๕	๐.๒๒*	๐.๐๐**	-๐.๓๙*	-๑.๑๓*	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๑ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท กับ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท และคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท มีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่าง กัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนคู่อื่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๒ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัทวิ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการจัดการสวัสดิการ เป็นรายคู่โดย วิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ		รายได้ต่อเดือน				
		- ๕,๐๐๐	๕,๐๐๑ -	๑๐,๐๐๑ -	๑๕,๐๐๑ -	มากกว่า
		บาท	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐
	μ	๔.๔๐	๔.๒๓	๓.๓๑	๒.๒๕	๔.๐๐
ต่ำกว่า ๕,๐๐๐	๔.๔๐	-				
๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	๔.๒๓	๔.๔๐*	-			
๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐	๓.๓๑	๑.๐๙	๐.๙๒	-		
๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐	๒.๒๕	๒.๑๕	๑.๙๘*	๑.๐๖*	-	
มากกว่า ๒๐,๐๐๐	๔.๐๐	๐.๔๐*	๐.๒๓*	-๐.๖๙*	-๑.๗๕*	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๒ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท กับ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท และคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท มีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนคู่อื่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๓ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัทวิ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านรายได้ของกลุ่ม เป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ	μ	รายได้ต่อเดือน				
		- ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	มากกว่า ๒๐,๐๐๐
		๓.๘๔	๔.๐๐	๓.๓๓	๒.๗๕	๔.๐๐
ต่ำกว่า ๕,๐๐๐	๔.๔๐	-				
๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	๔.๒๓	-๐.๓๙	-			
๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐	๓.๓๑	๐.๕๓	๐.๖๙	-		
๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐	๒.๒๕	๑.๕๙	๑.๗๕	๑.๐๘	-	
มากกว่า ๒๐,๐๐๐	๔.๐๐	-๐.๑๖*	๐.๐๐**	-๐.๖๗*	-๑.๒๕*	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๓ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท กับ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท กับคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท กับ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท และคณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท กับ คณะกรรมการที่มีรายได้ต่อเดือน มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท มีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนคู่อื่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๔ การทดสอบสมมติฐานที่ว่า คณะกรรมการที่มีตำแหน่งในชุมชน ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสหกรณ์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปल्ली อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ	ตำแหน่งในชุมชน										F
	ชาวบ้านทั่วไป		ผู้ใหญ่บ้าน /ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน		สมาชิก อบต.		อาสาสมัครสาธารณสุข		อาชีพอื่นๆ		
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
๑. กองทุนหมุนเวียน	๔.๒๕	๐.๔๔	๔.๖๐	๐.๓๕	๔.๗๕	๐.๓๗	๔.๐๐	๐.๑๗	๔.๓๖	๐.๕๒	๓.๕๐
๒. ค่ารักษาพยาบาล	๔.๑๐	๐.๘๑	๑.๘๕	๑.๓๖	๓.๕๐	๑.๓๗	๓.๓๓	๑.๔๖	๓.๗๘	๑.๐๓	๗.๓๕*
๓. ทุนการศึกษา	๔.๑๘	๐.๗๗	๔.๐๕	๐.๙๖	๕.๐๐	๐.๙๕	๓.๘๓	๐.๘๒	๔.๓๙	๐.๓๖	๒.๒๗
๔. ฅาปนกิจ	๔.๒๔	๐.๖๘	๓.๗๕	๐.๔๗	๕.๐๐	๐.๔๕	๓.๘๓	๐.๗๔	๔.๒๕	๐.๒๗	๓.๕๗
๕. การจัดสวัสดิการ	๔.๑๖	๐.๖๕	๓.๒๕	๒.๐๘	๕.๐๐	๒.๐๗	๓.๖๗	๐.๘๓	๓.๙๒	๐.๕๓	๓.๙๔
๖. รายได้ของกลุ่ม	๓.๘๙	๐.๕๙	๓.๓๐	๐.๖๗	๔.๐๐	๐.๖๘	๓.๔๔	๐.๙๘	๓.๙๔	๐.๕๖	๒.๐๔
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๑๔	๐.๖๖	๓.๔๗	๐.๙๘	๔.๕๔	๐.๙๘	๓.๖๘	๐.๘๓	๔.๑๑	๐.๕๕	๓.๗๘*
โดยรวม	μ = ๓.๙๙ σ = ๐.๘๐ แปลผล = มาก										

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๔ คณะกรรมการที่มีตำแหน่งในชุมชน ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสหกรณ์ ตามแนวคิดของคณะกรรมการตำบลปल्ली อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า คณะกรรมการที่มีตำแหน่งในชุมชน ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการในด้านค่ารักษาพยาบาล ต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕ ส่วนด้านกองทุนหมุนเวียน ด้านทุนการศึกษา ด้านค่าฅาปนกิจ ด้านการจัดการสวัสดิการ และด้านรายได้ของกลุ่ม ไม่แตกต่างกัน จึงทำการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๓๕ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปี่ถวิ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม เป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตามตำแหน่ง ในชุมชน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ		ตำแหน่งในชุมชน				
		ชาวบ้าน ทั่วไป	ผู้ใหญ่บ้าน/ ผู้ช่วยฯ	สมาชิก อบต.	อาสาสมัคร สาธารณสุข	อาชีพ อื่นๆ
	μ	๔.๑๔	๓.๔๗	๔.๕๔	๓.๖๘	๔.๑๑
ชาวบ้านทั่วไป	๔.๑๔	-				
ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยฯ	๓.๔๗	๐.๖๗	-			
สมาชิก อบต.	๔.๕๔	-๐.๔๐*	-๑.๐๗*	-		
อ.ส.ม.	๓.๖๘	๐.๔๖	๐.๗๙	๐.๘๖	-	
อาชีพอื่นๆ	๔.๑๑	๐.๐๓	-๐.๖๔*	๐.๔๓*	-๐.๔๓	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๕ คณะกรรมการที่มีตำแหน่งในชุมชน ชาวบ้านทั่วไป กับ สมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน กับอาชีพอื่นๆ และ สมาชิกองค์การบริหาร ส่วนตำบลกับอาชีพอื่นๆ มีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนคู่อื่นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๓๖ การเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัทวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการพยาบาล เป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's) จำแนกตามตำแหน่งในชุมชน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ		ตำแหน่งในชุมชน				
		ชาวบ้าน	ผู้ใหญ่บ้าน/	สมาชิก	อาสาสมัคร	อาชีพ
		ทั่วไป	ผู้ช่วยฯ	อบต.	สาธารณสุข	อื่นๆ
μ		๔.๑๐	๑.๘๕	๓.๕๐	๓.๓๓	๓.๗๘
ชาวบ้านทั่วไป	๔.๑๐	-				
ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยฯ	๑.๘๕	๒.๒๕	-			
สมาชิก อบต.	๓.๕๐	๐.๖๐	-๑.๖๕	-		
อ.ส.ม.	๓.๖๘	๐.๔๒	-๑.๘๓	-๐.๑๘	-	
อาชีพอื่นๆ	๔.๑๑	-๐.๐๑	-๒.๒๖	-๐.๖๑*	-๐.๗๘	-

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๖ คณะกรรมการที่มีสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลกับอาชีพอื่นๆ มีผลต่อการได้รับสวัสดิการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนคู่อื่นไม่แตกต่างกัน

๔.๓.๒ สมมติฐานที่ ๒ ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อม อันได้แก่ การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุนและการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม ต่างกัน มีการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

การเปรียบเทียบระหว่างตัวแปร ๒ ตัว ใช้การทดสอบค่าที (t-test) ส่วนการเปรียบเทียบระหว่างตัวแปร ตั้งแต่ ๓ ตัวขึ้นไป ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) และถ้าพบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ จะทำการทดสอบเป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's post hoc comparison) ได้ผลวิเคราะห์ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๓๗ การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อม โดยภาพรวม ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

(N=๘๐)

การจัด สวัสดิการ	ปัจจัยแวดล้อม โดยภาพรวม										F
	การตั้งกฎ ระเบียบ		การมี ส่วนร่วม		ภาครัฐ สนับสนุน		ท้องถิ่น สนับสนุน		ยึดหลัก พุทธธรรม		
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
๑. กองทุน	๔.๒๓	๐.๔๐	๔.๒๘	๐.๔๑	๔.๓๙	๐.๒๙	๔.๓๑	๐.๒๖	๔.๑๐	๐.๓๐	๖.๑๖*
๒. ค่ารักษา	๓.๗๕	๐.๘๖	๓.๗๙	๐.๘๖	๓.๗๔	๐.๙๓	๓.๘๓	๐.๖๙	๓.๔๔	๐.๙๐	๒๒.๘๒*
๓. การศึกษา	๔.๑๓	๐.๖๑	๔.๑๕	๐.๖๗	๔.๑๔	๐.๕๙	๔.๑๑	๐.๔๑	๓.๘๔	๐.๔๗	๒.๘๐*
๔. ฌาปนกิจ	๔.๐๘	๐.๕๐	๔.๑๓	๐.๕๔	๔.๒๐	๐.๔๙	๔.๐๕	๐.๔๓	๓.๘๘	๐.๔๔	๗.๔๙*
๕. สวัสดิการ	๓.๙๑	๐.๕๔	๓.๙๕	๐.๖๘	๔.๐๖	๐.๗๑	๓.๙๙	๐.๕๙	๓.๘๕	๐.๕๖	๓.๙๙*
๖. รายได้	๓.๖๖	๐.๕๒	๓.๖๙	๐.๕๕	๓.๙๐	๐.๖๕	๓.๙๑	๐.๔๑	๓.๕๐	๐.๓๖	๑๔.๕๒*
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๙๖	๐.๕๗	๔.๐๐	๐.๖๒	๔.๐๗	๐.๖๑	๔.๐๓	๐.๔๗	๓.๗๗	๐.๕๑	๖.๑๕*
โดยรวม	μ = ๓.๙๗		σ = ๐.๕๕		แปลผล = มาก						

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๗ ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อม โดยภาพรวม ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในทุกด้าน ต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๓๘ การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปฎิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อมด้านการตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ	การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม								F
	ข้อที่ ๑		ข้อที่ ๒		ข้อที่ ๓		ข้อที่ ๔		
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
๑. กองทุนหมุนเวียน	๔.๒๒	๐.๔๗	๔.๒๘	๐.๔๔	๔.๑๙	๐.๔๒	๔.๒๕	๐.๒๕	๘.๒๐*
๒. ค่ารักษาพยาบาล	๓.๘๐	๐.๘๕	๓.๗๔	๐.๙๘	๓.๘๐	๐.๙๔	๓.๖๘	๐.๗๐	๕.๒๒*
๓. ทุนการศึกษา	๔.๑๓	๐.๖๑	๔.๑๘	๐.๖๙	๔.๐๕	๐.๖๔	๔.๑๘	๐.๕๐	๖.๗๒*
๔. ฌาปนกิจ	๔.๐๑	๐.๕๗	๔.๑๖	๐.๖๔	๔.๐๗	๐.๕๕	๔.๑๑	๐.๔๖	๙.๙๕*
๕. การจัดสวัสดิการ	๓.๗๕	๐.๔๐	๔.๑๗	๐.๖๐	๓.๘๕	๐.๕๙	๓.๘๘	๐.๕๗	๑๔.๘๖*
๖. รายได้ของกลุ่ม	๓.๕๖	๐.๔๙	๓.๘๓	๐.๖๕	๓.๖๓	๐.๔๙	๓.๖๕	๐.๔๖	๑๒.๙๔*
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๙๑	๐.๕๗	๔.๐๖	๐.๖๗	๓.๙๓	๐.๖๑	๓.๙๖	๐.๔๙	๙.๖๕*
โดยรวม	μ = ๓.๙๗		σ = ๐.๕๘		แปลผล = มาก				

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๘ ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปฎิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อมด้านการตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎิว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในทุกด้าน ต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๓๙ การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อมด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ	การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม								F
	ข้อที่ ๑		ข้อที่ ๒		ข้อที่ ๓		ข้อที่ ๔		
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
๑. กองทุนหมุนเวียน	๔.๓๖	๐.๓๗	๔.๒๘	๐.๓๓	๔.๒๘	๐.๕๙	๔.๒๑	๐.๓๔	๙.๕๘*
๒. ค่ารักษาพยาบาล	๓.๗๖	๐.๘๓	๓.๗๘	๑.๐๓	๓.๘๒	๐.๗๑	๓.๘๐	๐.๘๗	๓.๘๔*
๓. ทุนการศึกษา	๔.๐๒	๐.๕๕	๔.๑๙	๐.๖๘	๔.๑๘	๐.๖๗	๔.๒๐	๐.๗๖	๑๒.๒๑*
๔. ฅาปนกิจ	๔.๑๙	๐.๔๕	๔.๒๐	๐.๔๗	๔.๐๒	๐.๗๒	๔.๑๑	๐.๕๑	๑๐.๘๙*
๕. การจัดสวัสดิการ	๓.๘๔	๐.๖๐	๔.๐๖	๐.๗๓	๓.๘๑	๐.๖๗	๓.๙๗	๐.๗๑	๙.๙๙*
๖. รายได้ของกลุ่ม	๓.๖๕	๐.๔๒	๓.๘๑	๐.๕๘	๓.๕๕	๐.๕๖	๓.๗๔	๐.๖๒	๙.๒๕*
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๙๗	๐.๕๔	๔.๐๕	๐.๖๔	๓.๙๔	๐.๖๕	๔.๐๑	๐.๖๔	๙.๒๙*
โดยรวม	μ = ๓.๙๙ σ = ๐.๖๒ แปลผล = มาก								

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๓๙ ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อมด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในทุกด้าน ต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๔๐ การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลป๊อวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อมด้านหน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป๊อวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ	หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน								F
	ข้อที่ ๑		ข้อที่ ๒		ข้อที่ ๓		ข้อที่ ๔		
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
๑. กองทุนหมุนเวียน	๔.๔๑	๐.๔๐	๔.๒๔	๐.๒๓	๔.๔๑	๐.๓๑	๔.๔๙	๐.๒๓	๘.๔๗*
๒. ค่ารักษาพยาบาล	๓.๙๕	๐.๘๖	๓.๗๖	๐.๙๑	๓.๔๑	๑.๐๙	๓.๘๓	๐.๘๗	๗.๒๘*
๓. ทุนการศึกษา	๔.๑๖	๐.๖๖	๔.๐๔	๐.๕๖	๔.๑๖	๐.๖๒	๔.๑๘	๐.๕๐	๔.๐๕*
๔. ฅาปนกิจ	๔.๑๕	๐.๕๔	๔.๑๓	๐.๔๙	๔.๑๖	๐.๔๖	๔.๓๖	๐.๔๕	๖.๙๑*
๕. การจัดสวัสดิการ	๓.๙๘	๐.๗๔	๓.๙๖	๐.๘๑	๔.๒๐	๐.๗๑	๔.๐๘	๐.๕๙	๑๐.๒๔*
๖. รายได้ของกลุ่ม	๔.๐๒	๐.๔๗	๓.๘๓	๐.๖๖	๓.๘๒	๐.๙๔	๓.๙๓	๐.๕๒	๖.๗๘*
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๑๑	๐.๖๑	๓.๙๙	๐.๖๑	๔.๐๓	๐.๖๙	๔.๑๕	๐.๕๓	๗.๙๔*
โดยรวม	μ = ๔.๐๗ σ = ๐.๖๑ แปลผล = มาก								

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๔๐ ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลป๊อวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อมด้านหน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุนต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหารตำบลป๊อวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในทุกด้าน ต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕

ตารางที่ ๔.๔๑ การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลป๊อวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อม **ด้านองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น** ให้การสนับสนุนต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหารตำบลป๊อวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ	ปัจจัยแวดล้อม ด้านองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน								F
	ข้อที่ ๑		ข้อที่ ๒		ข้อที่ ๓		ข้อที่ ๔		
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
๑. กองทุนหมุนเวียน	๔.๒๖	๐.๒๖	๔.๓๓	๐.๒๓	๔.๒๕	๐.๑๔	๔.๓๘	๐.๔๐	๑๑.๒๔*
๒. ค่ารักษาพยาบาล	๓.๙๒	๐.๖๖	๓.๕๗	๐.๙๒	๔.๐๒	๐.๔๙	๓.๗๙	๐.๖๙	๗.๐๔*
๓. ทุนการศึกษา	๔.๒๐	๐.๔๘	๔.๐๔	๐.๓๗	๔.๑๔	๐.๓๔	๔.๐๖	๐.๔๔	๕.๖๕*
๔. ฅาปนกิจ	๔.๒๐	๐.๔๐	๓.๗๓	๐.๔๔	๔.๒๒	๐.๓๖	๔.๐๖	๐.๕๒	๔.๑๒*
๕. การจัดสวัสดิการ	๔.๐๔	๐.๕๒	๓.๙๕	๐.๖๐	๔.๐๕	๐.๕๐	๓.๙๑	๐.๗๒	๑.๕๒
๖. รายได้ของกลุ่ม	๓.๘๙	๐.๓๔	๓.๘๔	๐.๓๒	๓.๙๘	๐.๔๐	๓.๙๔	๐.๕๘	๖.๘๑*
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๐๙	๐.๔๔	๓.๙๑	๐.๔๘	๔.๑๑	๐.๓๗	๔.๐๒	๐.๕๖	๕.๘๗*
โดยรวม	μ = ๔.๐๓ σ = ๐.๔๖ แปลผล = มาก								

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๔๑ ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลป๊อวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อม **ด้านองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น** ให้การสนับสนุน ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป๊อวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในด้านกองทุนหมุนเวียน ค่ารักษาพยาบาล ทุนการศึกษา ค่าฅาปนกิจและรายได้ของกลุ่ม ต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕ ส่วนด้านการจัดสวัสดิการ ไม่ต่างกัน

ตารางที่ ๔.๔๒ การทดสอบสมมติฐานที่ว่า ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปิลวิถี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อมด้านการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่มต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหารตำบลปิลวิถี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

(N=๘๐)

การจัดสวัสดิการ	ปัจจัยแวดล้อม ด้านการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม								
	ข้อที่ ๑		ข้อที่ ๒		ข้อที่ ๓		ข้อที่ ๔		F
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
๑. กองทุนหมุนเวียน	๔.๑๐	๐.๓๑	๔.๐๔	๐.๓๓	๔.๑๑	๐.๒๙	๔.๑๔	๐.๒๗	๓๐.๘๕*
๒. ค่ารักษาพยาบาล	๓.๔๗	๐.๘๒	๓.๖๑	๑.๐๘	๒.๙๘	๐.๕๙	๓.๖๘	๑.๑๐	๑๙.๗๕*
๓. พุนการศึกษา	๓.๙๙	๐.๔๗	๓.๘๕	๐.๔๑	๓.๖๒	๐.๔๖	๓.๙๐	๐.๕๓	๒๒.๘๓*
๔. ฌาปนกิจ	๓.๗๕	๐.๓๓	๓.๘๖	๐.๔๕	๓.๘๖	๐.๔๓	๔.๐๖	๐.๕๖	๑๑.๐๙*
๕. การจัดสวัสดิการ	๓.๘๑	๐.๔๓	๓.๗๕	๐.๖๓	๓.๙๔	๐.๔๗	๓.๘๘	๐.๖๙	๔.๙๐*
๖. รายได้ของกลุ่ม	๓.๒๘	๐.๒๗	๓.๕๔	๐.๓๐	๓.๔๘	๐.๓๔	๓.๖๘	๐.๕๔	๑๘.๙๙*
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๗๓	๐.๔๔	๓.๗๘	๐.๕๓	๓.๖๗	๐.๔๓	๓.๘๙	๐.๖๒	๑๘.๐๗*
โดยรวม	μ = ๓.๗๗ σ = ๐.๕๐ แปลผล = มาก								

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๔๒ ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปิลวิถี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๕ กลุ่ม ที่มีปัจจัยแวดล้อมด้านการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม ต่างกัน มีผลต่อการได้รับสวัสดิการตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลวิถี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในทุกด้าน ต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕

๔.๔ ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัติวิ ในตำบลปัติวิ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๔.๔.๑ ด้านกองทุนหมุนเวียน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากได้ให้ความเห็นว่า ในบางเดือน เงินกองทุนหมุนเวียนซึ่งเป็นรายรับของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัติวิทั้ง ๕ กลุ่ม ไม่เพียงพอให้สมาชิกกู้ยืม และมีบางเดือนสมาชิกส่งเงินออมไม่ตรงตามกำหนด

แนวทางการแก้ไขปัญหาคือ ทางกลุ่มควรจะสลับเปลี่ยนหมุนเวียนให้สมาชิกกู้ยืมหรือพิจารณาจากความเหมาะสมของผู้ที่กู้ยืม และสมาชิกควรให้ความร่วมมือแก่กลุ่ม นำเงินมาฝากให้ตรงเวลาตามที่กลุ่มกำหนดเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาเสียค่าปรับให้แก่กลุ่ม หรือขอความร่วมมือกู้ยืมเงินจากกลุ่มอื่น ๆ ในเครือข่ายเดียวกันในตำบลปัติวิ เพื่อนำมาสำรองใช้และปล่อยกู้ให้แก่สมาชิกในกลุ่มของตนเอง และเป็นการช่วยเหลือเครือข่ายองค์กรกลุ่มสัจจะในตำบลเดียวกันด้วยอีกประการหนึ่ง

๔.๔.๒ ด้านทุนการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากได้ให้ความเห็นว่า เยาวชนที่เป็นสมาชิกของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัติวิทั้ง ๕ กลุ่ม ได้รับทุนการศึกษาน้อยเท่าที่ควรจะได้รับ

แนวทางการแก้ไขปัญหาคือ ทางกลุ่มสัจจะควรแสวงหาแหล่งทุนเพื่อการศึกษา คือ ควรให้องค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการทุนการศึกษาของเยาวชน สนับสนุนการศึกษาของเยาวชนที่เรียนดีแต่ยากจน ส่งเสริมให้เยาวชนได้รับการศึกษาถึงขั้นสูง และมอบทุนการศึกษาตามความเหมาะสม

๔.๔.๓ ด้านค่าฌาปนกิจ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากได้ให้ความเห็นว่า สมาชิกที่เสียชีวิต ทางญาตินั้นได้รับค่าฌาปนกิจสงเคราะห์น้อยเกินไป สาเหตุเป็นเพราะในปีหนึ่ง มีสมาชิกที่เสียชีวิตหลายคน กลุ่มจึงจำเป็นต้องจ่ายค่าฌาปนกิจบ่อยครั้งเกินไปในแต่ละรุ่น ทำให้ไม่สามารถเพิ่มค่าฌาปนกิจสงเคราะห์ได้

แนวทางการแก้ไขปัญหาคือ ทางคณะกรรมการควรปรึกษาและตกลงกันในด้านค่าฌาปนกิจ เพื่อจัดการและเพิ่มค่าฌาปนกิจให้มากขึ้น

๔.๔.๔ ด้านการจัดการสวัสดิการ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากได้ให้ความเห็นว่า สวัสดิการที่ทางกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัติวิ ทั้ง ๕ กลุ่มบริหารจัดการนั้นยังน้อยเกินไป

แนวทางการแก้ไขปัญหาคือ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะควรปรึกษาดังกล่าวกันเพื่อปรับสวัสดิการให้เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งในด้านคำรึกษาพยาบาล ควรเพิ่มค่าอื่นๆ นอกเหนือไปจากค่าห้องนอน

๒.๓.๕ ด้านรายได้ของกลุ่ม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากได้ให้ความเห็นว่า รายได้ของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัติวิ ทั้ง ๕ กลุ่มอยู่ในเกณฑ์ปกติ ไม่มากไม่น้อย เพียงพอให้สมาชิกกู้ยืมและจัดสวัสดิการ แต่บางเดือนรายได้ของกลุ่มก็ไม่เพียงพอให้สมาชิกกู้ยืม

แนวทางการแก้ไขปัญหาคือ ควรเพิ่มให้มีรายได้ด้านอื่นๆ เข้ามาเรื่อยๆ เช่น การจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการ เพื่อเป็นการช่วยเหลือสมาชิกในด้านรายจ่ายลง ได้ชื่อของที่มีราคาถูกลง

๔.๔.๖ ด้านการรักษาพยาบาล ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากได้ให้ความเห็นว่า สวัสดิการการรักษาพยาบาลของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปฎี ทั้ง ๕ กลุ่มที่ตั้งยังไม่ทั่วถึงและเป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการและสมาชิกมากเท่าที่ควร

แนวทางการแก้ไข คือ คณะกรรมการควรปรึกษากันเพื่อเพิ่มสวัสดิการการรักษาพยาบาลให้เป็นประโยชน์มากที่สุด และควรให้องค์กรต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมต่างๆ ให้คำปรึกษาด้านการรักษาพยาบาลแก่กลุ่มสัจจะ ฯ เพื่อที่จะได้แนวทางมาใช้ในกลุ่มสัจจะ เพื่อพัฒนาองค์กรกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ให้ดีขึ้นต่อไป

๔.๕ ผลการสัมภาษณ์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

ผลการสัมภาษณ์การพัฒนา “การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี” นี้ ประกอบด้วยประเด็นการสัมภาษณ์ จำนวน ๒ ตอน คือ ๑) แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ให้สัมภาษณ์ ๒) แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีจุดมุ่งหมายในการศึกษารวบรวมข้อมูลประกอบการวิเคราะห์การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ๖ ด้าน คือ ด้านกองทุนหมุนเวียน ด้านการรักษาพยาบาล ด้านทุนการศึกษา ด้านค่าฌาปนกิจ ด้านการจัดการสวัสดิการ และด้านรายได้ของกลุ่ม และข้อเสนอแนะแนวการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรีในด้านอื่นๆ ซึ่งสรุปบทสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) จำนวน ๖ รูป/คนต่อไปนี้

๑) พระมหานารอน กตกุลโส	ประธานส่งเสริมกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ตำบลปฎี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี
๒) นางไฉ พงษ์ศักดิ์	ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ วัดมะทาย
๓) นางพัชรา อุทัยรัมย์	ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ วัดจันทร์แสงศรี
๔) นายเมืองแมน เกตุรวม	ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ วัดทุ่งเพล
๕) นางสาวยัณห์ รักษา	ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ วัดทุ่งบอน
๖) นางฐิติรัตน์ สุดใจ	ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ วัดโป่งโรงเซ็น

ผลการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัทวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ๖ ด้าน คือ

๑.๑ ด้านกองทุนหมุนเวียน ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ได้ให้ความเห็นว่า

นโยบายในการบริหารงานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปัทวีนั้น มีแนวคิดและนโยบายการตั้งกลุ่ม คือ การช่วยเหลือสมาชิกในชุมชน ตั้งแต่เกิดยันตาย ซึ่งมีชื่อเต็มๆ ว่า กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ เพื่อพัฒนาคุณธรรมครบวงจรของชีวิต คือ ในการจัดบริหารนี้เริ่มต้นจากการรวบรวมเชิญชวนคนในหมู่บ้านให้มาเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม โดยชี้ปัญหาในการอยู่โดดเดี่ยวของคนว่า ถ้าเราอยู่คนเดียว เราแก้ปัญหาไม่ได้ ดังนั้น เราต้องใช้ความสามัคคี พร้อมเพรียงกัน ช่วยกันแก้ปัญหา ยกตัวอย่างเหมือนสิ่ง ซึ่งเป็นสัตว์ตัวเล็กๆ แต่มีความขยันหมั่นเพียร เอาเท้าเตะเกสร นำน้ำหวานมาทำรังผึ้ง สะสมจนเป็นรังใหญ่ และมันก็มีความสมัครสมานสามัคคี ใครมาอะไรพวกมันก็จะช่วยกันปกป้องรังของมัน ฉะนั้น คนเราก็เช่นเดียวกัน ถ้าเอาอย่างผึ้ง คือความสมัครสมานสามัคคี โดยการเอาเงินเข้ามาออม เดือนละ ๑๐๐ บาท เมื่อเฉลี่ยแล้ว ก็ตกวันละ ๓ บาท ๕๐ สตางค์ โดยประมาณ นำมาออมกันและตั้งคณะกรรมการมาเป็นผู้บริหารจัดการ โดยยึดสัจจะ ซึ่งเป็นพระธรรมคำสั่งสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้ามาเป็นข้อปฏิบัติ ในการออมนั้น คนที่นำมาออม และใครเดือดร้อนก็ให้กู้ยืมไป มีกฎกติกาในการประชุมตกลงกัน โดยการให้สัจจะต่อหน้าพระรัตนตรัย และการออมนั้น เมื่อผู้ที่ออม ใครมีความเดือดร้อน ก็สามารถกู้ยืมไป ผู้ที่ยืมไปแล้วก็นำมาส่ง โดยมีต้องเสียค่าดอกเบี้ย แต่เป็นการตกลงกันให้เสียค่าบำรุง ซึ่งมีความหมายว่า ค่าบำรุงนั้น คือการบำรุงสมาชิกทุกคน โดยมองเห็นว่า ถ้าเราไปกู้ยืมเงิน ดอกผลออกไปในภายนอก เราก็ไม่มีส่วนได้ในดอกผลกำไรนั้น แต่เรากู้เงินของเราเอง ดอกผลกำไรนั้นก็กลับมาให้ประโยชน์แก่สังคมโดยรวม ทุกคนที่เป็นสมาชิก และอาจเผื่อแผ่ไปถึงผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิก ก็จะมีโอกาสได้ใช้ประโยชน์ร่วมด้วย

ส่วนหลักธรรมที่ใช้ในการบริหารนั้น กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ได้ยึดคำสอนของพระพุทธเจ้าที่เรียกว่า สัจจะ ในการบริหารที่แปลว่า ซื่อตรงต่อกัน จริงใจต่อกัน คนเราเมื่อมีสัจจะแล้ว ทำอะไรก็จะสำเร็จ อีกอย่างหนึ่ง เพราะกลุ่มสัจจะไม่มีหลักฐานแบบธนาคารทั่วไป ถ้าคนที่กู้ไปแล้วไม่มีสัจจะ กู้เงินไปแล้วไม่ส่งจะทำให้กลุ่มมีปัญหา คนค้ำก็ต้องส่งแทน และเมื่อขาดสัจจะแล้ว ทำอะไรก็ไม่สำเร็จ ฉะนั้น กลุ่มสัจจะฯ ซึ่งบริหารงานมาแล้วเป็นเวลากว่า ๑๙ ปี ก็เพราะอาศัยสัจจะนั่นเอง ซึ่งเป็นที่มาของชื่อกลุ่ม เมื่อทุกคนมีสัจจะแล้ว ก็จะทำให้คนนั้นเป็นคนดี นำคบหา ตรงกับพระบาลีที่ว่า “ปณฺธิตานญฺจ เสวนา” เมื่อคบคนดีแล้ว ก็จะทำให้ไม่คบคนพาล คนไม่ดี ซึ่งตรงกับพระบาลีที่ว่า “อเสวนา จ พาลานํ” คนดีได้ชื่อว่าคนมีสัจจะ ดังนั้น คนดีก็จะอยู่ในกลุ่มของคนดี กลุ่มสัจจะจึงได้ชื่อว่าเป็นกลุ่มที่พัฒนาคนให้มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อกัน มีความสมัครสมานสามัคคี และมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยใช้ธรรมะ คือสัจจะนี่เอง

นอกจากนี้แล้ว บรรดาสมาชิกทุกคนนั้น จะต้องประกอบด้วยหลักทฤษฎีธัมมิกัตถประโยชน์หรือเรียกว่า หัวใจเศรษฐี อ. อา. ก. ส. ประชาชนเมื่อเป็นสมาชิกแล้วต้องแสวงหาเงินมาออม (อุฏฐานสมบัติ) นำมาฝากมาเก็บไว้ส่วนหนึ่ง (อารกขสมบัติ) เมื่อฝากแล้วก็ต้องรู้จักคบหาคนดี มีสัจจะ (กลยาณมิตตตา) คนไม่ดีเมื่อคบแล้วมีปัญหา และการคบคนดี ตนเองก็ต้องเป็นคนดีด้วย คนอื่นจึงจะ จึงจะได้ชื่อว่าเป็นคนดี รู้จักคบคนที่เป็นคนดี รู้จักเลือกคบคน และต้องรู้จักการเลี้ยงชีวิตที่พอเพียง (สมชีวิตา) รู้จักการใช้ ก็จะทำให้เป็นคนมีกินมีใช้ตามหลักคำสอนของพระพุทธเจ้า ยึดหลักขันติ มีความอดทนต่อสิ่งแวดล้อมต่างๆ มีความใจเย็นกับสมาชิกที่ใจร้อน ซึ่งต้องการกู้เงิน แต่เงินไม่พอกู้ คณะกรรมการก็ต้องรู้จักระงับอารมณ์ ยับยั้งชั่งใจจากคำพูดต่างๆ ของสมาชิกอีกด้วย^๑

๑.๒ ด้านการรักษาพยาบาล ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ได้ให้ความเห็นว่า

การจัดการสวัสดิการการรักษาพยาบาลของกลุ่มนั้น เมื่อเริ่มต้น เราตั้งกลุ่มแรกๆ ก็จะไม่เห็นทิศทางของกลุ่มเท่าใดนัก เพราะกองทุนยังน้อยอยู่ การจัดการสวัสดิการก็จัดโดยวิธีว่า เมื่อเราให้สมาชิกกู้ยืมไป แล้วเสียค่าบำรุงเข้ามา ได้เงินกำไรมาเท่าไร แล้วเราก็จะหาร ๒ ส่วนหนึ่ง นำไปปันผลให้แก่สมาชิก อีกส่วนหนึ่ง เราจะนำมาตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการ เก็บไว้ช่วยสมาชิกในยามเจ็บไข้ได้ป่วยและใช้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการ ซึ่งการจัดการบริหารด้านการรักษาพยาบาลนี้ ก็จะต้องประชุมตกลงกัน ว่าเราจะจัดการได้อย่างไร โดยการมองไปถึงอนาคตว่า ถ้าจ่ายมากไป จะทำให้เราลำบากไหม เงินพอไหม จะเป็นเช่นไร และมีกองทุนอยู่เท่าไร ในปีแรกๆ ก็อาจจะดูเหมือนได้น้อย ครั้งแรกอาจจะได้ครั้งละ ๕๐ บาท โดยการตกลงกัน อาจจะได้ ๑๐ คืบ หรือ ๕ คืบ ต่อปี แล้วแต่ความเหมาะสมของกำไรที่มีอยู่ จากนั้นในปีต่อไปก็จะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จนถึงปัจจุบัน นอนโรงพยาบาลสามารถเบิกจากกลุ่มได้โดยตรง แต่ต้องมีใบรับรองแพทย์มาทุกครั้ง การจะให้การรักษาพยาบาล จะอยู่ที่ดุลพินิจของคณะกรรมการ โดยทางกลุ่มจะนับคืบที่ ๒ ของวันที่นอนโรงพยาบาลเป็นวันที่ ๑ จนถึงวันที่สุดท้ายที่นอนโรงพยาบาล ส่วนพ่อแม่ของคณะกรรมการจะได้สิทธิพิเศษ คือจะได้รับค่ารักษาพยาบาล คืบละ ๓๐๐ บาท ๕ คืบ ต่อปี ส่วนคณะกรรมการเอง ก็ได้สิทธิพิเศษ คือจะได้รับค่ารักษาพยาบาล ๕๐๐ บาท ๗ คืบ ต่อปี ทุกกลุ่มในตำบลปฎิวี และมีแนวโน้มว่า ในอนาคตจะมีการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ในกรณีที่สมาชิกและคณะกรรมการเป็นโรคร้ายแรง เช่น โรคมะเร็ง เป็นต้น^๒

๑.๓ ด้านทุนการศึกษา ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ได้ให้ความเห็นว่า

กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปฎิวีนัน มองถึงเรื่องของการศึกษาเป็นที่ตั้ง เพราะการศึกษานั้น จะทำให้สังคม มีคนที่มีความรู้ และจะช่วยกันพัฒนาให้สังคมมีความร่มเย็นเป็นสุข

^๑สัมภาษณ์ พระมหานารอน กตกุลโล, ประธานส่งเสริม กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ตำบลปฎิวี, เจ้าอาวาส วัดมะทวย ตำบลปฎิวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี, ๗ มกราคม ๒๕๕๘.

^๒สัมภาษณ์ นางพัชรา อุทัยรัมย์, ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์วัดจันทร์แสงศรี ตำบลปฎิวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี, ๗ มกราคม ๒๕๕๘.

เพราะการศึกษาท่านกล่าวว่า ทำคนให้เป็นคน ทำคนให้ประเสริฐ ทำคนให้สูง ทำคนให้เลิศ ทำคนให้เป็นอริยะ เมื่อคนเป็นอริยะ เมื่อจะทำอะไรก็ทำแต่สิ่งทีประเสริฐ และมีนโยบายมุ่งหมายไปถึงเรื่องของการศึกษา โดยแจกทุนแก่เยาวชนที่เป็นสมาชิกของกลุ่ม โดยแจกทุนในวันที่ ๑๒ สิงหาคมของทุกปี โดยรวมกันทั้ง ๕ กลุ่ม มาแจกร่วมกัน สำหรับกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของวัดมะทายนั้น จะเน้นมอบให้แก่เยาวชนที่ผ่านการอบรมเข้าค่าย บรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน และเรียนธรรมศึกษา และเข้ามาช่วยเหลือในกิจกรรมทางวัด เป็นต้น เยาวชนเหล่านี้จะมีสิทธิที่ได้ เพราะเป็นกลุ่มที่มีสมาชิกค่อนข้างมาก จึงจำเป็นต้องคัดเลือก ส่วนกลุ่มที่เหลือยังไม่มีภาคัดนักเรียน จะมอบให้แก่ นักเรียนที่เป็นสมาชิกทุกคน กลุ่มที่มีสมาชิกรวมลงมา จะมีการมอบทุนให้แก่สมาชิก ปีละ ๑ รุ่น และสมาชิกที่ยังเรียน ฐานะทางบ้านยากจน แต่ว่าเป็นเด็กเรียนดี ทางกลุ่มก็สามารถที่จะให้กู้ยืมเป็นค่าเล่าเรียนได้ มีการให้ทุนการศึกษาให้อีก ๑ บัญชี แต่ต้องจ่ายตามค่าเล่าเรียน โดยพิจารณาจากผลการเรียนที่ดีและมีความประพฤติดีก็สามารถอนุมัติให้กู้ยืมเรียนได้ โดยมองว่า เมื่อเราส่งเสริมให้บุคคลผู้นั้นเรียนจบแล้ว เขาจะเป็นคนที่มีความรู้ และเป็นคนดี และเงินที่กู้ยืมไปก็จะผ่อนส่งกลับคืนมา เงินนั้นก็จะเป็นประโยชน์ให้สังคมโดยรวมได้อีก ซึ่งจะทำให้เราได้ทั้งคนที่มีความรู้ อีกทั้งสังคมโดยรวมก็จะได้ประโยชน์จากคนที่มีความรู้ นั้น และคนที่มีความรู้ นั้น ก็จะกลับมาช่วยเหลือคนที่อยู่ในชุมชนนั้นอีก โดยระดับของกองทุนการศึกษาในทั้ง ๕ กลุ่ม ในตำบลปถวิจะเท่ากันหมด คือระดับปริญญาตรี ๑,๕๐๐ บาท ระดับมัธยมศึกษา ๑,๐๐๐ บาท และระดับประถมศึกษา ๕๐๐ บาท และในอนาคตจะมีการเพิ่มทุนขึ้นเรื่อยๆ เมื่อกลุ่มมีกองทุนมากขึ้น^๓

๑.๔ ด้านค่าฌาปนกิจ ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ได้ให้ความเห็นว่า

การจัดสวัสดิการด้านฌาปนกิจนั้น มีแนวคิดมาจากชีวิตของคนเราทุกคนในสังคมสุดท้ายชีวิต ก็จะต้องมีการละสังขารคือตายจากกันไป เพราะฉะนั้นเมื่อมีการตาย บุตรหลานญาติของผู้นั้นก็จะต้องมีการทำศพ แต่ถ้าหากว่าเราต่างคนต่างอยู่แล้ว การที่เราจะเก็บเงินไว้ทำศพนั้น ยากลำบาก ฉะนั้นจึงมีการตั้งกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์แล้วมีกองทุนสวัสดิการส่วนหนึ่งที่แบ่งไว้ โดยตกลงกันว่า ถ้าเรามีสมาชิกเสียชีวิต จะมีกองทุนส่วนหนึ่งช่วยทำศพ และมีฌาปนกิจสงเคราะห์เข้ามาด้วย เพื่อช่วยให้สมาชิกได้มีจุดปัจจัยที่จะช่วยทำศพให้แก่สมาชิกที่ละสังขารจากไป โดยกำหนดกันว่า จะมีการเก็บค่าฌาปนกิจสมาชิกทุกคนๆ ละ ๑๐๐ บาท เก็บไว้เป็นกองทุนฌาปนกิจ มากน้อยอยู่ที่จำนวนของสมาชิกในกลุ่ม นอกจากนี้จะมีเงินจากกองทุนสวัสดิการค่าฌาปนกิจต่างหากอีกส่วนหนึ่งมารวมเป็นเงินค่าฌาปนกิจแก่สมาชิกที่เสียชีวิต รวมทั้งทางกลุ่มจะร่วมเป็นเจ้าของค่าภัตตาหาร ๑ วัน จำนวน ๑,๐๐๐ บาท โดยไม่มีข้อแม้ในการเสียชีวิต ได้ทุกกรณี เมื่อมีความประสงค์จะขอรับเงินค่าสวัสดิการฌาปนกิจ ทางญาติ ต้องมีใบมรณบัตร และเอกสารของผู้รับผลประโยชน์ ทางคณะกรรมการจะไปมอบให้ในวันตามความสะดวกของคณะกรรมการ โดยส่วนมากจะเป็นคืนสุดท้ายของงานศพ และทางกลุ่มจะมีการมอบพวงหรีดให้แก่สมาชิกที่เสียชีวิตด้วย ถ้าในแต่ละเดือน สมาชิกที่เสียชีวิตยังมีหนี้ค้ำกับทางกลุ่มอยู่ จะมอบเพียงแค่ซองเปล่าก่อนและประกาศให้ผู้รับผลประโยชน์

^๓ สัมภาษณ์ นางสาวัญญ์ รักษา, ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์วัดทุ่งบอน ตำบลปถวิ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี, ๗ มกราคม ๒๕๕๘.

ได้รับรู้ จากนั้นคณะกรรมการจะมีการประชุมตกลงกันอีกครั้งในวันทำการ สมาชิกที่เสียชีวิต เมื่อทางญาติมีความประสงค์จะรับศพของสมาชิกที่เสียชีวิตต่อ จะต้องทำการหักกับหนี้ที่ได้จากค่าฌาปนกิจที่เหลือทางญาติรับศพและซื้อหื้อนต่อหรือขายหื้อนออกไปก็ได้ แล้วแต่ความประสงค์ของทางญาติผู้เสียชีวิต^๔

๑.๕ ด้านการจัดการสวัสดิการ ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ได้ให้ความเห็นว่า

การทำงานของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ทั้ง ๕ กลุ่ม ในตำบลปถวี จะมีการประชุมใหญ่ทุกวันที่ ๗ ของทุกเดือน โดยส่วนมากคณะกรรมการทุกคนจะมีบทบาทในเรื่องสวัสดิการในการออกความคิดเห็นกันทุกคน มีการประชุมตกลงกันเรื่องการจัดแจงเงินกองทุนสวัสดิการในด้านต่างๆ เช่น ควรจะเพิ่มสวัสดิการในด้านใดในแต่ละปีให้เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกมากที่สุด เมื่อมีปัญหาด้านกองทุนสวัสดิการเกิดขึ้นภายในกลุ่ม จะมีการปรึกษาและหาแนวทางแก้ไข ปัญหา ซึ่งในแต่ละเดือน ส่วนมาก จะเป็นการประชุมในเรื่องค่าฌาปนกิจเมื่อมีสมาชิกเสียชีวิต การเพิ่มเติมทุนการศึกษา ค่ารักษาพยาบาล ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์บางกลุ่ม เมื่อแสดงความคิดเห็นแต่ยังไม่สามารถจะเพิ่มเติมทุนได้ เพราะกลุ่มของตนยังมีกองทุนน้อย และทุกกลุ่มมีการจัดสวัสดิการ คือการนำเงินสวัสดิการไปช่วยเหลือวัดที่ตั้งกลุ่มในด้านต่างๆ เช่น งานบุญในวัด ค่าน้ำ ค่าไฟ ร่วมเป็นเจ้าของภาพในด้านต่างๆ เป็นต้น^๕

๑.๖ ด้านรายได้ของกลุ่ม ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ได้ให้ความเห็นว่า

รายได้ของกลุ่มนั้น มาจากหลายทางดังนี้ คือ ๑) เงินออมจากสมาชิกคนละ ๑๐๐ บาท และเงินค่าปรับร้อยละ ๒๐ บาทในกรณีสมาชิกไม่มาฝากเงิน ๒) เงินค่าบำรุงจากการกู้ยืมของสมาชิก รวมทั้งค่าเขียนสัญญากู้ยืม ๓) เงินจากออมพิเศษจากกลุ่มผู้ประกอบการเกษตรกรรมผลไม้ที่ไว้นื้อเชื่อใจกับทางกลุ่ม นำเงินก้อนของตนไปฝากเป็นเงินออมพิเศษ เพื่อให้สมาชิกได้กู้ยืม ทั้งตนเองจะได้รับดอกเบี้ยเพิ่มเติม ๔) เงินกู้ซึ่งยืมมาจากกลุ่มสัจจะกลุ่มอื่นในเครือข่ายเดียวกันมาใช้สำรองกู้ให้แก่สมาชิก คิดดอกเบี้ย ร้อยละ ๑ บาท กู้ในนามของกลุ่ม โดยประธานกลุ่มเป็นผู้ค้ำประกันเอง เงินเหล่านี้ก็จะเข้ามาเป็นรายได้ของกลุ่มทั้งหมด การที่จะเกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีความสมดุลในกลุ่มนั้นคือการใช้สัจจะ ทุกเดือนที่ดำเนินกิจกรรม จะมีระบบของการตรวจสอบ โดยแบ่งเป็นจุด คือเงินออม ก็จะฝากที่โต๊ะเงินออม เงินกู้ ก็จะคืนที่โต๊ะเงินกู้ โดยตั้งคณะกรรมการขึ้นมาตรวจสอบดูแลเงินออม เงินกู้ เงินสวัสดิการ การทำงานของกลุ่มสัจจะ คือเน้นวันเดียวจบ หมายความว่า ภายใน ๑ ชั่วโมง คือเที่ยงถึงบ่ายโมง ภายในวันนั้นวันเดียวสมาชิกจะต้องนำเงินมาฝาก มีกฎระเบียบเรื่องการออมเงินค่าเช่าของสมาชิก เมื่อสมาชิกไม่มาออมเงินตามปกติ จะถือว่าขาดสัจจะและเสียค่าปรับร้อยละ ๒๐ ต่อเดือน ทำให้ตรวจสอบได้ง่ายว่าใครนำเงินมาฝากและไม่นำมาฝาก ทำให้ไม่ยืดเยื้อไป ๒-๓ วัน

^๔ สัมภาษณ์ นายเมืองแมน เกตุรวม, ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์วัดทุ่งพล ตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี, ๗ มกราคม ๒๕๕๘.

^๕ สัมภาษณ์ นางไฉ พงษ์ศักดิ์, ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์วัดมะทาย ตำบลปถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี, ๗ มกราคม ๒๕๕๘.

ส่วนการจัดการรายจ่ายของกลุ่มให้มีระเบียบเรียบร้อยและมีความสมคูลนั้น ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ชี้แจงว่า เมื่อทางกลุ่มได้จัดการบัญชีรายรับเสร็จทุกอย่างแล้ว จึงจะปล่อยให้สมาชิกได้กู้ยืมเงิน แต่ก่อนจะเปิดให้สมาชิกกู้ยืมนั้น สมาชิกที่กู้ยืมเงินไปแล้ว จะต้องคืนเงินกู้พร้อมทั้งค่าบำรุงคืนก่อน เมื่อผู้กู้ไม่มาตามวันที่ทำการ คณะกรรมการจะมีการโทรตาม เมื่อติดต่อผู้กู้ไม่ได้ จะทำการติดต่อผู้ค้า เมื่อติดต่อใครไม่ได้เลย ในวันนั้น ก็จะไม่มีการปล่อยกู้ให้แก่สมาชิกคนใดเลยในแต่ละเดือน ถือว่าผู้กู้ทำผิดพลาดขาดสัจจะ ก็จะทำให้สมาชิกรับรู้ทั้งหมดและประกาศให้สมาชิกได้รับรู้ทั้งหมดว่ามีสมาชิกขาดสัจจะ เมื่อสมาชิกรับรู้แล้วก็จะไม่เข้าไปคบหา และมีการสรุปรายยอดทุกเดือน ทำให้สมาชิกรับรู้ว่าเงินเข้าเท่าใด ออกไปเท่าไร เช่น มีการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฌาปนกิจเท่าไรบ้าง มีสวัสดิการในการช่วยเหลือในส่วนอื่นหรือไม่ เป็นต้น ทำให้สมาชิกติดตามได้ตลอด เมื่อเงินสดเหลือ คณะกรรมการก็จะนำไปฝากธนาคารเพื่อเพิ่มรายได้คือเงินดอกเบี้ยจากธนาคารต่อไป^๖

๔.๖ องค์ความรู้จากการวิจัย

จากการวิจัยเรื่อง “การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

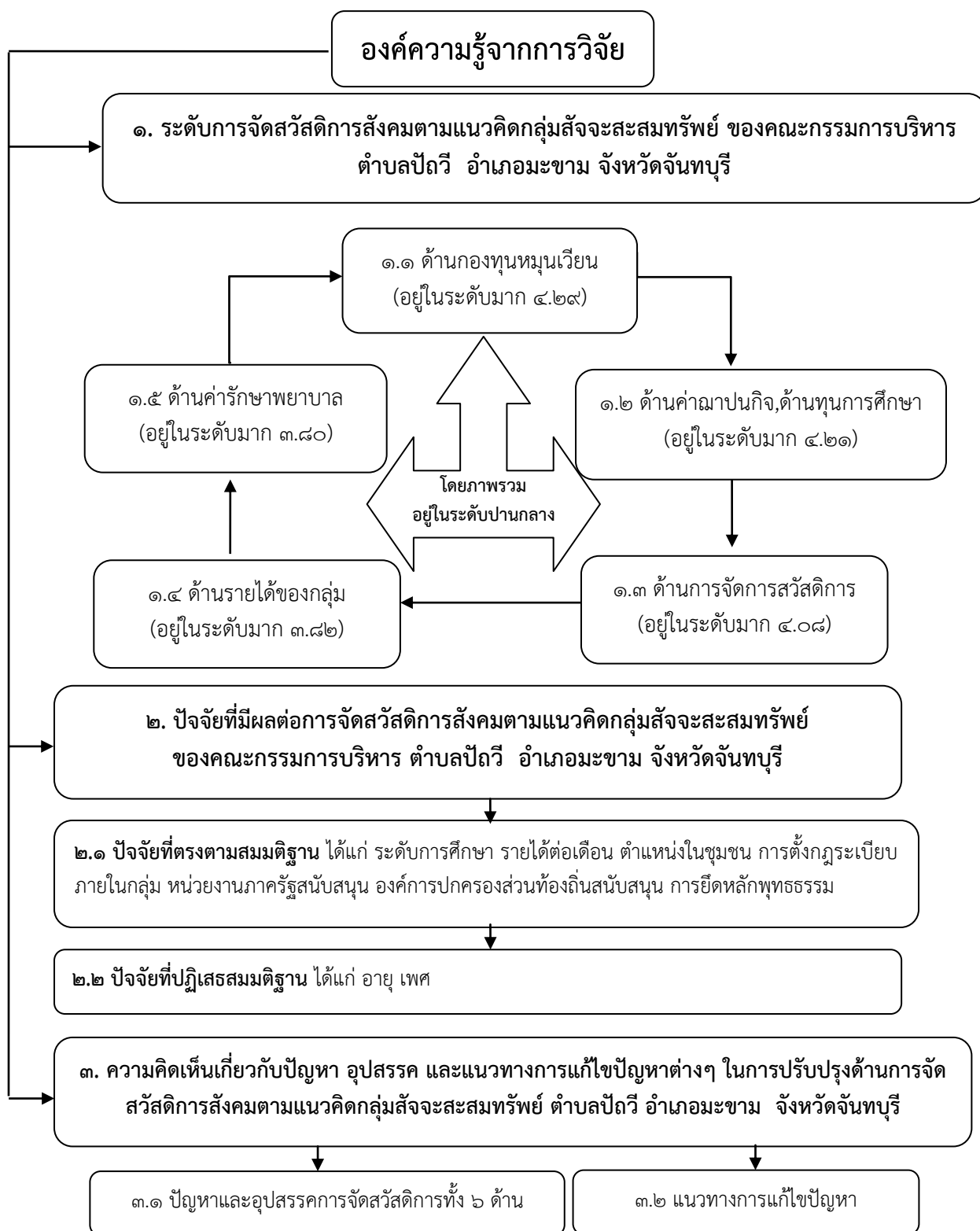
๑. ทำให้ทราบถึงระดับการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านกองทุนหมุนเวียน ด้านค่ารักษาพยาบาลด้านทุนการศึกษา ด้านค่าฌาปนกิจ ด้านการจัดการสวัสดิการด้านรายได้ของกลุ่มโดยพิจารณาจากรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย

๒. ทำให้ทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จากแบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยแวดล้อม ซึ่งเป็นปัจจัยที่ตรงตามสมมติฐาน และปัจจัยที่ปฏิเสธสมมติฐาน โดยพิจารณาจากความถี่และร้อยละที่มากที่สุดและน้อยที่สุด

๓. ทำให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จากแบบสอบถามปลายเปิด

ผลการวิจัยครั้งนี้ สามารถสรุปเป็นแผนภูมิองค์ความรู้ได้ ดังแผนภูมิที่ ๔.๑ ต่อไปนี้

^๖ สัมภาษณ์ นางฐิติรัตน์ สุดใจ, ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์วัดโป่งโรงเข็น ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี, ๗ มกราคม ๒๕๕๘.



แผนภูมิที่ ๔.๑ แสดงองค์ความรู้จากการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี”

๑. ระดับการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง ๖ ด้าน สรุปโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก จากแบบสอบถาม โดยพิจารณาจากรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้

๑.๑ ด้านกองทุนหมุนเวียน จากการศึกษาพบว่า การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านกองทุนหมุนเวียน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เพราะว่าคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปิลั้ว ทั้ง ๕ กลุ่ม มีการบริหารจัดการเงินกองทุนกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์อย่างเป็นระบบ และเพียงพอต่อการบริหารงานกลุ่มสัจจะ อีกทั้งสมาชิกกลุ่ม มีการส่งคืนเงินทั้งเงินค่าบำรุงและเงินกู้ประจำทุกเดือน คณะกรรมการและสมาชิกกลุ่ม ต่างเคารพในกฎระเบียบที่ทางกลุ่มได้จัดตั้งขึ้น เมื่อเกิดปัญหาขึ้นภายในกลุ่ม เช่น สมาชิกภายในกลุ่มไม่ส่งคืนเงินทั้งเงินค่าบำรุงและเงินกู้ตามกำหนดก็สามารถแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

๑.๒ ด้านทุนการศึกษา จากการศึกษาพบว่า การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านทุนการศึกษา โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เพราะว่าคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปิลั้ว ทั้ง ๕ กลุ่ม มีการจัดกองทุนสวัสดิการแก่คณะกรรมการด้านการศึกษาดูงานนอกสถานที่ มีการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรหลานของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีการจัดเงินกู้เพื่อการศึกษาแก่บุตรหลานของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ อีกทั้ง เมื่อคณะกรรมการคนใดมีความประสงค์จะศึกษาต่อ ทางกลุ่มก็มีการสนับสนุนด้านเงินช่วยเหลือในการศึกษาต่อแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และจะทำให้คณะกรรมการนำความรู้ที่ได้เรียนเพิ่มเติมนั้นมาพัฒนาองค์กรของตนให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑.๓ ด้านค่าฌาปนกิจ จากการศึกษาพบว่า การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านค่าฌาปนกิจ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เพราะว่าคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปิลั้ว ทั้ง ๕ กลุ่ม มีการจัดกองทุนสวัสดิการด้านค่าทำศพแก่คณะกรรมการและครอบครัวของคณะกรรมการที่เสียชีวิต คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีการส่งมอบดอกไม้ พวงหรีดคารวะศพ แก่คณะกรรมการหรือครอบครัวของคณะกรรมการที่เสียชีวิต และมอบเงินปันผลคืนให้แก่ครอบครัวของคณะกรรมการที่เสียชีวิต

๑.๔.ด้านการจัดการสวัสดิการ จากการศึกษาพบว่า การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการจัดการสวัสดิการ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เพราะว่าคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปิลั้ว ทั้ง ๕ กลุ่ม มีการจัดรูปแบบการจัดการสวัสดิการ เสนอแนวคิดการจัดการสวัสดิการ มีการประชุมร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาของกลุ่มในการจัดสวัสดิการ ประจำปี

๑.๕ ด้านรายได้ของกลุ่ม จากการศึกษาพบว่า การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านรายได้ของกลุ่ม

โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เพราะว่าคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปฎิวี ทั้ง ๕ กลุ่ม ได้รับรายได้ซึ่งมาจากการออมเงินของสมาชิกประจำทุกเดือน ทำให้มีกองทุนมากขึ้นตามลำดับมากขึ้น ทุกปี มีรายได้จากการปล่อยกู้ให้แก่สมาชิก และปล่อยกู้ระหว่างกลุ่มสัจจะในตำบลเดียวกัน ในอัตราเงินค่าบำรุงที่ต่ำและคงที่ มีรายได้จากการเปิดรับสมัครฝากออมทรัพย์พิเศษให้แก่บรรดาสมาชิกอีกบัญชีหนึ่ง และรายได้จากการอุดหนุนเงินกองทุนสวัสดิการจากรัฐประจำทุกปี

๑.๖ ด้านการรักษาพยาบาล จากการศึกษาพบว่า การจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎิวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการรักษาพยาบาล โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เพราะว่าคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปฎิวี ทั้ง ๕ กลุ่มมีการจัดการด้านค่ายรักษาโรค ค่าห้องพัก แก่คณะกรรมการและครอบครัวกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในกรณีที่เจ็บป่วย อีกทั้งกลุ่มสัจจะในตำบลปฎิวี บางกลุ่ม ก็มีการจัดสวัสดิการด้านเงินเบี้ยประกันภัยแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในกรณีที่ประสบอุบัติเหตุอีกด้วย

๒. ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปฎิวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จากแบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยแวดล้อม ซึ่งเป็นปัจจัยที่ตรงตามสมมติฐาน และปัจจัยที่ปฏิเสธสมมติฐาน โดยพิจารณาจากความถี่และร้อยละที่มีมากที่สุดและน้อยที่สุด สามารถสรุปได้ดังนี้

๒.๑ จำแนกตามปัจจัยที่ตรงตามสมมติฐาน ดังนี้

๒.๑.๑ ระดับการศึกษา จากการศึกษาพบว่า ส่วนมาก มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ที่น้อยที่สุด ระดับ ปวช./ปวส. จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

๒.๑.๒ รายได้ต่อเดือน จากการศึกษาพบว่า ส่วนมาก มีรายได้ ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗๕ และที่น้อยที่สุด มีรายได้มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๕

๒.๑.๓ ตำแหน่งในชุมชน จากการศึกษาพบว่า ส่วนมาก ตำแหน่งในชุมชนเป็นชาวบ้านทั่วไป ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐ และที่น้อยที่สุด ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕

๒.๑.๔ การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๑๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านคณะกรรมการทุกคนเคารพในกฎกติกาที่ตั้งขึ้นภายในกลุ่ม ๔.๔๐ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านการตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม ช่วยให้กลุ่มสัจจะฯ ลดปัญหาต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต ๓.๘๐

๒.๑.๕ การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๑๘ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด สมาชิกทุกคนมีอิทธิพลต่อกระบวนการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม เพื่อให้เกิดการพัฒนาในอนาคต ๔.๓๒ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด สมาชิกทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมช่วยเหลือในกิจกรรมต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน ๔.๐๑

๒.๑.๖ หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ๒.๖๙ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านความรู้ประสบการณ์ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง ๒.๙๘ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านทุนทรัพย์ ๒.๔๗

๒.๑.๗ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ๒.๕๓ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านการก่อสร้างสถานที่ทำงานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์อย่างเป็นรูปธรรม ๒.๖๕ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านการส่งนักวิชาการมาให้ความรู้เรื่องการจัดการกองทุนหมู่บ้านให้แก่คณะกรรมการกลุ่ม ๒.๓๔

๒.๑.๘ การยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหาร โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๔.๐๘ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ด้านมีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น ๔.๒๗ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ประชานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของท่าน มีส่วนช่วยแนะนำสั่งสอนหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่มให้แก่คณะกรรมการกลุ่มอยู่เสมอ ๓.๘๔

๒.๒ จำแนกตามปัจจัยที่ปฏิสนธิฐาน ดังนี้

๒.๒.๑ อายุ จากการศึกษาพบว่า ส่วนมาก มีอายุระหว่าง ๔๑-๕๐ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ และที่น้อยที่สุด อายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐

๒.๒.๒ เพศ จากการศึกษาพบว่า ส่วนมาก เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐ และเพศชาย ๒๖ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐

๒.๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการปรับปรุงด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปิลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จากแบบสอบถามปลายเปิด โดยพิจารณาจากรายข้อสามารถสรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ ด้านกองทุนหมุนเวียน จากการศึกษาพบว่า ในบางเดือนเงินกองทุนหมุนเวียนซึ่งเป็นรายรับของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปิลั้วทั้ง ๕ กลุ่ม ไม่เพียงพอให้สมาชิกกู้ยืม และมีบางเดือนสมาชิกส่งเงินออมไม่ตรงตามกำหนด

แนวทางการแก้ไขปัญหา คือ ทางกลุ่มควรจะสลับเปลี่ยนหมุนเวียนให้สมาชิกกู้ยืม หรือพิจารณาจากความเหมาะสมของผู้ที่กู้ยืม และสมาชิกควรให้ความร่วมมือแก่กลุ่ม นำเงินมาฝากให้ตรงเวลาตามที่กลุ่มกำหนดเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาเสียค่าปรับให้แก่กลุ่ม หรือขอความร่วมมือกู้ยืมเงินจากกลุ่มอื่นๆ ในเครือข่ายเดียวกันในตำบลปิลั้ว เพื่อนำมาสำรองใช้และปล่อยกู้ให้แก่สมาชิกในกลุ่มของตนเอง และเป็นการช่วยเหลือเครือข่ายองค์กรกลุ่มสัจจะในตำบลเดียวกันด้วยอีกประการหนึ่ง

๒.๓.๒ ด้านทุนการศึกษา จากการศึกษาพบว่า เยาวชนที่เป็นสมาชิกของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปิลั้วทั้ง ๕ กลุ่ม ได้รับทุนการศึกษาน้อยเท่าที่ควรจะได้รับ

แนวทางการแก้ไขปัญหา คือ ทางกลุ่มสัจจะควรแสวงหาแหล่งทุนเพื่อการศึกษา คือ ควรให้องค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการ

ทุนการศึกษาของเยาวชน สนับสนุนการศึกษาของเยาวชนที่เรียนดีแต่ยากจน ส่งเสริมให้เยาวชนได้รับการศึกษาถึงขั้นสูง และมอบทุนการศึกษาตามความเหมาะสม

๒.๓.๓ ด้านค่าฌาปนกิจ จากการศึกษาพบว่า สมาชิกที่เสียชีวิต ทางญาติ นั้นได้รับค่าฌาปนกิจสงเคราะห์น้อยเกินไป สาเหตุเป็นเพราะในปีหนึ่ง มีสมาชิกที่เสียชีวิตหลายคน กลุ่มจึงจำเป็นต้องจ่ายค่าฌาปนกิจบ่อยครั้งเกินไปในแต่ละรุ่น ทำให้ไม่สามารถเพิ่มค่าฌาปนกิจสงเคราะห์ได้

แนวทางการแก้ไขปัญหาคือ ทางคณะกรรมการควรปรึกษาและตกลงกันในด้านค่าฌาปนกิจ เพื่อจัดการและเพิ่มค่าฌาปนกิจให้มากขึ้น

๒.๓.๔.ด้านการจัดการสวัสดิการ จากการศึกษาพบว่า สวัสดิการที่ทางกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปถวี ทั้ง ๕ กลุ่มบริหารจัดการนั้นยังน้อยเกินไป

แนวทางการแก้ไขปัญหาคือ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะควรปรึกษาทกลงกันเพื่อปรับสวัสดิการให้เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งในด้านค่ารักษาพยาบาล ควรเพิ่มค่าอื่นๆ นอกเหนือไปจากค่าห้องนอน

๒.๓.๕ ด้านรายได้ของกลุ่ม จากการศึกษาพบว่า รายได้ของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปถวี ทั้ง ๕ กลุ่มอยู่ในเกณฑ์ปกติ ไม่มากไม่น้อย เพียงพอให้สมาชิกกู้ยืมและจัดสวัสดิการ แต่บางเดือนรายได้ของกลุ่มก็ไม่เพียงพอให้สมาชิกกู้ยืม

แนวทางการแก้ไขปัญหาคือ ควรเพิ่มให้มีรายได้ด้านอื่นๆ เข้ามาเรื่อยๆ เช่น การจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการ เพื่อเป็นการช่วยเหลือสมาชิกในด้านรายจ่ายลง ได้ซื้อของที่มีราคาถูก

๒.๓.๖ ด้านค่ารักษาพยาบาล จากการศึกษาพบว่า สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในตำบลปถวี ทั้ง ๕ กลุ่มที่ตั้งยังไม่ทั่วถึงและเป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการและสมาชิกมากเท่าที่ควร

แนวทางการแก้ไข คือ คณะกรรมการควรปรึกษาทกลงกันเพื่อเพิ่มสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้เป็นประโยชน์มากที่สุด และควรให้องค์กรต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมต่างๆ ให้คำปรึกษาด้านค่ารักษาพยาบาลแก่กลุ่มสัจจะ ฯ เพื่อที่จะได้แนวทางมาใช้ในกลุ่มสัจจะ เพื่อพัฒนาองค์กรกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ให้ดีขึ้นต่อไป